

# Accenture anuncia que despedirá a los empleados que no puedan adaptarse a la inteligencia artificial

27/09/2025



Accenture anunció que **despedirá** a aquellos empleados cuyas habilidades no pueden adaptarse a la **inteligencia artificial (IA)**. A su vez, la compañía impulsa una expansión de su plantilla en áreas clave vinculadas a las nuevas tecnologías.

La mayor firma de servicios de tecnología lleva a cabo una reestructuración orientada a adaptar su fuerza laboral y su portafolio de activos a un escenario cada vez más dominado por la IA.

Esta medida se enmarca en un programa de seis meses que, según la compañía, busca **alinear operaciones, ofertas y capacidades de entrega con las demandas tecnológicas emergentes**.

Esto implica capacitar trabajadores actuales para nuevos puestos familiarizados con la IA, mientras que aquellos cuya reconversión no sea factible serán echados.

## Accenture acelera los despidos

Según la directora ejecutiva **Julie Sweet**, Accenture comunicó que dará salida en un **“plazo comprimido”** a los empleados que no vean viable la reclasificación de habilidades.

Al 31 de agosto de este año, la empresa tenía 779.000 empleados, frente a 791.000 tres meses antes, tras iniciar una ronda de salidas que **continuará en el primer trimestre del año fiscal 2026** (periodo comprendido entre septiembre y noviembre de 2025).

Por su parte, la directora financiera **Angie Park** aclaró que estas salidas no responden a la utilización, sino a un desajuste estratégico de habilidades.

Según indicó *Financial Times*, la operación busca “reforzar márgenes operativos” mediante una combinación de recortes de plantilla y venta de activos no estratégicos.



Accenture. Foto: REUTERS

## Las millonarias cifras tras el plan de despidos de Accenture

La empresa se reservó unos **615 millones de dólares** en cargos entre junio y agosto de 2025, incluyendo USD 344 millones en costos de indemnización. A su vez, anticipó USD 250 millones adicionales para septiembre-noviembre.

En total, el programa suma 865 millones de dólares y comprende tres puntos clave: indemnizaciones por despido, desinversiones selectivas y reasignación de talento a nuevas funciones.

Las proyecciones de *Financial Times* indican que esta medida le permitiría a Accenture ampliar su beneficio operativo a una tasa anual histórica de al menos 10 puntos básicos en el año fiscal 2026.

Fuente: Canal 26