

Cómo responder la pregunta más temida en una entrevista laboral, según la inteligencia artificial

20/04/2026



Las entrevistas de trabajo son un momento clave para avanzar en la carrera y, muchas veces, generan ansiedad. **Una pregunta clásica que inquieta a los candidatos es cuál es su mayor defecto, porque obliga a combinar franqueza y estrategia.** Llegar sin preparación puede hacer que los nervios nublen la respuesta y afecten la imagen profesional.

Al consultar a *Gemini*, la IA definió que la pregunta sobre el **mayor defecto** es de las más complejas. “Es la ‘trampa’ clásica porque requiere un equilibrio casi quirúrgico: **si dices algo demasiado honesto (como “me cuesta levantarme temprano”), pareces poco profesional; si usas un cliché (como “soy demasiado perfeccionista”), pareces poco auténtico o evasivo”,** dijo *Gemini*.

Gemini añadió otra precisión sobre el objetivo real detrás de

la consulta: “Clásico de las entrevistas porque no busca realmente conocer tus fallas personales, sino **medir tu autoconciencia, tu honestidad y, sobre todo, tu capacidad de superación**”. Esa mirada desplaza el foco: no se pretende humillar, sino evaluar si sos capaz de reconocer y corregir debilidades.

La IA alerta sobre los llamados “falsos defectos”: respuestas que inventan una virtud disfrazada de problema y son poco creíbles para RR.HH. **Evitar frases trilladas como adjudicarse el perfeccionismo o decir que trabajás en exceso ayuda.** Es mejor plantear una debilidad real y concreta que muestre reflexión y ganas de mejorar.

Cómo hay que responder, según la inteligencia artificial

Una receta práctica es ordenar la respuesta en tres tiempos: **el pasado (qué dificultad detectaste), el presente (qué medidas aplicás para mejorar) y el futuro (qué cambios esperás ver)**. Esa estructura permite mostrar autocrítica y acción sin extenderse en detalles negativos que no aportan al proceso de selección. Además, facilita que el entrevistador entienda tu progreso.

Qué aconseja la IA para enfrentar una entrevista laboral

Gemini sugiere ser breve al exponer el defecto y dedicar más tiempo a las soluciones; elegir una debilidad que no afecte lo esencial del puesto; y controlar la comunicación verbal y corporal. Con una respuesta medida y ejemplos de mejora concreta, transformás la mención del mayor defecto en una demostración de crecimiento profesional. Confirmando cumplimiento de requisitos.

Fuente: La 100