

## Desde hoy las cuotas de los colegios privados de Mendoza se incrementan en un 24%



La Dirección General de Escuelas comunicó en los últimos días que autorizó la suba del importe de las cuotas en los colegios privados. Esto fue a través de una resolución en la que se establece un tope de aumentos en las escalas de equidad. María del Carmen Amat, quien es presidenta del Consejo de Educación Católica, dialogó por este tema con Fm Vos (94.5) y Diario San Rafael. “La Dirección General de Escuelas autorizó un 24% de aumento en las cuotas de los colegios privados, y la medida es de aplicación inmediata, por lo tanto los establecimientos pueden aplicar los valores a partir de febrero, y los que tienen cuotas de marzo a diciembre lo implementarán en ese momento. Los colegios que tienen aportes del 100% pasarán a tener una cuota superior a los setecientos pesos; los colegios de primaria inicial y de secundaria tendrán aportes diferentes. Los colegios privados, a través de diferentes resoluciones, tienen un aporte del gobierno en función de los servicios educativos que prestan. Convengamos que la educación estatal no alcanza a cubrir todas las vacantes educativas de la provincia, por lo tanto hay colegios privados que por medios de congregaciones, el arzobispado, y dueños particulares, asumen esa responsabilidad brindando la educación pública por medio de una gestión privada, por lo tanto la Dirección General de Escuelas, y el gobierno provincial

asignan porcentajes de aportes. Estos aportes están en relación del valor de las cuotas, en virtud de esto, a menor valor de la cuota y por cantidad de alumnos, se otorgan mayores aportes. Hay colegios que tienen el 100% y otros, en el caso opuesto, el 30%. Estos porcentajes de aportes, lo que hacen es cubrir los cargos que son oficiales y responden a la currícula oficial del Estado. Pero los colegios que nosotros representamos tienen catequesis, otros tienen sicomotricidad, inglés, u otras opciones, entonces se deben cubrir esas diferencias”.

Respecto al porcentual autorizado por la DGE, Amat consignó que aun con el aumento “seguimos teniendo una brecha que no alcanzamos a cubrir. Por ejemplo, desde agosto a febrero los sueldos se han incrementado en un 46%, más el bono de veinticinco mil pesos, y el incremento que tenemos nosotros desde agosto a la actualidad es del 39%, o sea que ya estamos un 7% por debajo del incremento salarial. Si voy más atrás en el tiempo la diferencia es mayor, por eso seguimos dialogando con el gobierno porque hay colegios que la están pasando muy mal y no han podido pagar los sueldos en tiempo y forma, o pagarlos en dos partes. Otra cosa importante que me gustaría aclarar es que, por ejemplo, en el colegio donde yo trabajo, hemos podido pagar los sueldos y el formulario de AFIP 931 (aportes de los trabajadores), pero no hemos podido realizar mejoras o algún tipo de inversión como puede ser el equipamiento informático, o las aulas digitales. No podemos disponer dinero para estas cosas necesarias porque no nos alcanzan. Los aumentos de sueldos por paritarias, que son justos, por la inflación superan todas las previsiones y no podemos hacer inversiones necesarias, porque además hay que arreglar bancos, pintar, y diferentes cosas que son normales después de un uso de trescientos días. Por ejemplo para educación física, una pelota de fútbol cuesta cuatro o cinco mil pesos. El gobierno escolar nos plantea que las cuotas de los colegios privados impactan en la canasta familiar, por lo tanto aumentar las cuotas significa impactar sobre ese núcleo. Esto, en definitiva va en detrimento de la calidad de la educación, porque nos vamos achicando en materiales didácticos necesarios para el día a día. Igualmente rescato que tenemos un buen diálogo con las autoridades, pero estamos siempre en un tira y afloja para que con el valor de las cuotas nos alcance para tener una buena gestión” cerró la entrevista.