

El 96,5% de los trabajadores estatales mendocinos pertenece a servicios esenciales

23/09/2024



El Gobierno provincial minimizó el impacto del pedido de “ajuste adicional” realizado por el presidente Javier Milei, destacando que **en Mendoza ya se realizó un recorte significativo del gasto público en los últimos ocho años**, centrado en la reducción del empleo administrativo.

Según datos oficiales, **al 30 de junio pasado**, la planta de personal de la administración pública provincial alcanzaba los **80.351 cargos** (entre permanentes, temporarios y contratos). Aunque a esa cifra hay que sumar cerca de **29.000 liquidaciones** más, correspondientes en su gran mayoría al

sector educativo.

En tal sentido, en la administración de Alfredo Cornejo resaltan que, del total de trabajadores públicos provinciales, el **96,5%** corresponde a servicios esenciales como **Educación, Salud y Seguridad**. Y agregan que menos de 4.000 son cargos administrativos.

“Gran parte de la reducción ha sido en el área administrativa, pero los servicios esenciales han incrementado su personal”, explicó el ministro de Gobierno, **Natalio Mema**. *“Nuestro desafío es mejorar los servicios sin incrementar el gasto, eliminando la burocracia y buscando mayor eficiencia”,* agregó.

La respuesta a Milei

El pasado domingo, durante la presentación del proyecto de Presupuesto 2025, Milei pidió a las provincias que profundicen los recortes en el gasto público. El plan de ajuste anunciado por el presidente apuntaba inicialmente a un ajuste de **60.000 millones de dólares** en conjunto para las provincias, pero tras negociaciones con los gobernadores, la cifra se redujo a **20.000 millones**.

La Casa Rosada apunta a la **reducción del empleo público**, ya que, según la Secretaría de Trabajo, el **66%** de los empleados estatales dependen de los gobiernos provinciales, lo que representa unos **2.2 millones** de trabajadores en todo el país.



El ministro de Gobierno, Infraestructura y Desarrollo Territorial, Natalio Mema.

No obstante, en el Ejecutivo mendocino minimizan el impacto de esa solicitud, subrayando que es una tarea que se realiza desde 2015. *“Hoy tenemos entre 10.000 y 12.000 empleados menos que hace ocho años”,* afirmaron fuentes oficiales.

Si bien el pedido de ajuste de Milei generó inquietud en

varias provincias, Mendoza considera que se encuentra en una posición favorable. *“Acompañamos el discurso del presidente, pero este pedido va dirigido a las provincias que no han avanzado en reducir su gasto público y que dependían exclusivamente de los recursos nacionales”*, afirmó Mema.

El enfoque para 2025

Con miras al próximo ejercicio fiscal, Mema adelantó que el **Presupuesto 2025** pondrá el foco en la creación de un personal estatal *“más eficiente”*. Uno de los puntos clave será vincular los **incentivos salariales a la productividad**, lo que permitiría mantener un gasto más controlado sin comprometer la calidad de los servicios públicos.

“La nueva etapa implica una simplificación del Estado, menos burocracia y una optimización de los recursos disponibles”, detalló el ministro.

El objetivo es claro: **reducir la estructura burocrática, digitalizar los procesos y eliminar trámites innecesarios para ahorrar recursos**. Según el Ejecutivo provincial, la mejora en la eficiencia no solo reducirá costos, sino que también permitirá un mejor uso del capital humano en las áreas donde realmente se necesite.

ATE, en alerta

Frente a las declaraciones de Milei y la postura del Gobierno de Mendoza, la **Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)** mostró preocupación.

El gremio considera que los ajustes propuestos podrían afectar la calidad de los servicios que presta el Estado. Sin embargo, reconoce que las medidas del Ejecutivo nacional no parecen estar dirigidas específicamente a la gestión de Cornejo, quien ya ha implementado un proceso de reorganización en la

provincia.

El **secretario general de ATE Mendoza**, Roberto Macho, calificó de “*exagerado*” el pedido del presidente Milei y aseguró que **los despidos no deben ser la variable de ajuste**. Según Macho, el proceso de reorganización en Mendoza ya ha sido suficiente, con salarios que considera “*magros*” para los empleados públicos provinciales.

“El servicio público en Mendoza requiere más empleados en diversas reparticiones del Estado”, sostuvo el dirigente sindical.



El secretario General de ATE, Roberto Macho.

Macho alertó que los recortes en personal, tanto a nivel nacional como provincial, han tenido consecuencias en la calidad de los servicios ofrecidos a la población. *“Los trabajadores no pueden ser siempre el factor de ajuste. Hay que buscar otras vías, como la eliminación de privilegios o la revisión de ciertos impuestos, pero no despedir empleados estatales”*, manifestó el líder sindical, reiterando que ATE seguirá de cerca las acciones del Gobierno provincial.

La evolución del empleo público provincial

Un informe del **Consejo Empresario Mendocino** (CEM), difundido en abril, reveló que la dotación de personal estatal en Mendoza **creció 9% entre 2011 y 2023**. Sin embargo, hay diferencias en cada gestión analizada.

Por ejemplo, durante la gobernación de **Francisco Pérez** (2011-2015), creció 9,7%. Luego disminuyó 3,5% en la primera gestión de **Alfredo Cornejo** (2015-2019), para volver a aumentar 2,9% en la era de **Rodolfo Suarez** (2019-2023).



“La relación Personal / Recursos Corrientes es un indicador relevante para analizar el gasto en personal. Este ratio, que alcanzaba el 61% en el año 2013, llegó al 65% en 2015 para caer a 43% en 2023”, destacó el informe.

Además resaltó que “otro indicador para seguir la evolución del empleo estatal es la cantidad de empleados públicos provinciales cada 1.000 habitantes, que alcanza a 55 agentes en 2023, después de registrar máximos entre 2013 y 2015”.

Fuente: El Sol –
<https://www.elsol.com.ar/mendoza/el-965-de-los-trabajadores-es-tatales-mendocinos-pertenece-a-servicios-esenciales/>