

# El contexto que explica la suba del desempleo y la crisis de los que tienen trabajo y buscan otro

21/03/2026



El Instituto Nacional de Estadística y Censos (Indec) reveló que la tasa de desocupación en el Gran Mendoza en el último trimestre de 2025 fue de 6,7%. Esto significa que se perdieron unos 10.000 puestos de trabajo en la provincia. La novedad está contextualizada en una crisis general y en las reformas macroeconómicas que modifican las condiciones tanto de las empresas, que generan desempleo, como de las personas que cuentan con uno y no alcanzan a cubrir todas sus necesidades.

La situación es alarmante para Mendoza a pesar de ser de las menos afectadas del país, puesto que se encuentra casi 2% por

encima en un año, un dato que condice con el cierre de empresas. Según estadísticas de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, en diciembre del año pasado en Mendoza habían unas 19.184 empresas, casi el 5% menos en dos años. Unas 1000 en total.

Mendoza tiene particularidades y desde el sector público intentan atenderlas. También los empresarios locales ven esas especificaciones como una debilidad pero con expectativa hacia futuro.

## La preocupación del desempleo

La subsecretaria de Empleo y Capacitación de Mendoza, Emilce Vega Espinoza, reconoció el **crecimiento de la desocupación**. *“No nos asombra, pero nos preocupa. Son datos que veníamos siguiendo. Veíamos que la desocupación se empezó a sentir en 2024 cuando se produjo una fuerte caída del empleo público y Mendoza sostuvo los números, porque no está atada al empleo público. Pero hoy vemos sectores que empiezan a tener una **desaceleración** como la industria, el turismo y la gastronomía que sí generan empleo en la provincia”*, expresó a Canal 9 Televida.

Aseguró que hay varias explicaciones para el problema y lo vinculó al contexto nacional que *“redefino las reglas, conteniendo la inflación”*. Señaló que estas medidas provocan *“que el sector empresarial tome más precauciones”*. En ese sentido, aseguró que en Mendoza *“sostenemos la obra pública con fondos propios, mantenemos la infraestructura y apalancando con los programas de empleo”*. **Aseguró que con el programa Enlazados generaron unos 9 mil puestos.**

El sector empresarial también reconoce su *“preocupación”* por el dato. **Juan Viciano**, presidente de la Unión Comercial e Industrial de Mendoza (UCIM), indicó como explicación que era un de los *“riesgos que se corrían con semejante avalancha de modificaciones”* por parte del Gobierno nacional.

Modificaciones que -reconoció- están a la mitad del camino pero vienen transformando la *“cultura empresaria”*.



Imagen ilustrativa. Foto: Gemini.

Entre las causas del dato y el impacto de las empresas, señaló la grave situación de los mecanismos de financiamiento. *“Las entidades financieras están con tasas impagables porque todavía el mercado tiene cierta desconfianza. Mientras estemos en ese clima, pisamos los ahorros. Eso ralentiza el consumo y trae como consecuencia que un comerciante si no vende y tiene 5 empleados, les sugiere o achicar los días de trabajo o los despide”*, ejemplificó.

Específicamente por el dato de Mendoza, **Viciana** advirtió que la provincia *“comenzó tarde su proceso de **diversificación de la matriz productiva** y eso se nota ahora”*. Puso como ejemplo San Juan que empezó antes con la minería y ya está *“cosechando los frutos”*.

La economista especializada en mercados laborales, **Paula Pia Ariete**, reconoció la suba de la desocupación pero hizo foco en los motivos, teniendo en cuenta que bajo su perspectiva no hay una fuerte retracción ni de la actividad económica ni del

nivel de empleo. *“Lo que sí crece es la desocupación y eso significa que más gente está saliendo a buscar trabajo”,* señala. *“Esto trae aparejado un aumento sobre la presión que se ejerce al mercado laboral. Es decir, no solo hay una destrucción del empleo en cuanto a condiciones, sino que es un aumento de la oferta laboral **en un contexto en el cual no se genera suficiente demanda**”,* indicó.

Señaló que las empresas no están despidiendo masivamente, pero sí frenan contrataciones, alargan procesos de selección y priorizan perfiles más productivos. *“El mercado se está volviendo mucho más selectivo”,* argumenta.

Por otro lado, señaló que el mercado laboral se está modificando. Como dato brindó que el 71,5% del empleo es asalariado, pero crece el cuentapropismo. El 43% del empleo es informal. Esto implica que el mercado genera más empleo *“de supervivencia”* que empleo de calidad. Hay dificultad para crear empleo formal.

## **Mientras tanto, la “supervivencia” de los mendocinos**

Según los últimos datos de la DEIE con respaldo en el **Indec**, la inflación de febrero en Mendoza fue de 2,5% y una familia tipo necesitó más de 1,3 millones de pesos para cubrir la canasta básica. En el contexto de recesión y desempleo, un informe analizó las estrategias de los mendocinos para **cubrir sus necesidad y seguir consumiendo**, aún entre los que sí tienen empleo.

# ACCIONES PARA LLEGAR A FIN DE MES



El informe fue encargado por la Federación Económica de Mendoza y realizado por la consultora Demokratía. El objetivo es analizar el contexto social y económico en el que operan las empresa pyme en el Gran Mendoza.

Del mismo se desprende que **7 de cada 10 mendocinos necesita realizar una *changa* para llegar a fin de mes y 6 de cada 10 o buscaron otro trabajo o pidieron trabajar más horas en su puesto actual.** Una tendencia que afecta mayoritariamente a las personas de entre 55 y 65 años.

La tendencia marca la necesidad y predisposición de la gran mayoría de los encuestados para **conseguir una vía para aumentar sus ingresos.** Así poder no solo cubrir sus

necesidades básicas sino también seguir consumiendo otras secundarias y también importantes como mobiliario, materiales de construcción, tecnología, herramientas, etc. Lo que afecta significativamente a las empresas de estos rubros.

Según indica la encuesta, para llegar a fin de mes **el 76,3% de los consultados debe realizar una *changa***. En paralelo, el 65% pidió trabajar mas horas en su trabajo actual y otras 62% incorporaron un trabajo adicional. **Un 42% inició un emprendimiento** y el 32% de los encuestados reconoció haber achicado gastos.

Los primeros elementos crecen en porcentaje cuando se trata de hombres, mientras que las mujeres mayoritariamente se abocan a conseguir un trabajo complementario, afectando principalmente a las personas de entre 31 a 44 años.

## **Optimismo de cara al futuro**

Igualmente, desde el empresariado confían en la recuperación. **Viciana** señaló que a nivel macroeconómico y productivo hay ***“condiciones favorables”*** para que el número no se incremente a lo largo del año. *“El puntal más grande que tiene la economía en cuanto a la generación de divisas es la pampa húmeda. Argentina tiene muchas agroindustrias y los precios internacionales no son malos y la cosecha va a ser buena. El proyecto Vaca Muerta ya es una realidad. Mejora la actividad minera. Todo indica que el crecimiento de la Argentina este año no va a ser menos del 4%”*, advirtió Viciana.

De hecho, indicaron que estas ***“condiciones favorables”*** deben ser acompañadas por mayor profundización de las reformas. *“La laboral, para mi gusto, tibia. Debe profundizarse. Pero aún falta la reforma tributaria. Porque el estado es nuestro socio de todos los bienes y servicios y su participación sigue siendo pesada”*. ***La carga impositiva es una de las reformas pendientes”***, advirtió.

Específicamente sobre **Mendoza**, también especula con un 2026 mejor que el 2025, entre otras cosas por la motorización de los fondos del resarcimiento y su impacto, por ejemplo, en el sector de la construcción. *“Lo que mejora las condiciones de un sector repercute en otros”*, señaló.

Desde el sector estatal, **Vega también aseguró que “esperan” un crecimiento** del empleo por estos factores como el incremento de la obra pública.

Fuente: El Sol –  
<https://www.elsol.com.ar/mendoza/el-contexto-que-explica-la-suba-del-desempleo-y-la-crisis-de-los-que-tienen-trabajo-y-buscan-otro/>