

El extra de \$335.000 que ANSES paga en diciembre a todos los que cumplan este único requisito

05/12/2025



La Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES) confirmó que durante diciembre se acreditará un refuerzo económico de hasta **\$335.000** destinado a quienes cumplan condiciones vinculadas a su situación laboral y al historial de aportes. Se trata de un monto que, al estar asociado al **Salario Mínimo, Vital y Móvil (SMVM)**, volvió a ajustarse este mes y seguirá actualizándose durante el primer semestre de 2026.

De qué se trata el pago especial de

ANSES

El beneficio corresponde a la **Prestación por Desempleo**, un programa que brinda asistencia económica a personas que quedaron sin trabajo. Está orientado a trabajadores formales que hayan sido despedidos sin causa, cuyo contrato haya finalizado, o que hayan sido alcanzados por motivos ajenos a su voluntad, en línea con lo establecido por la Ley 24.013.

El monto de la prestación se calcula en función del salario del trabajador: ANSES toma el **75% del mejor sueldo percibido durante los seis meses previos al cese laboral**. No obstante, existe un piso y un techo determinados por el SMVM. Por eso, en diciembre el pago oscila entre **\$166.700 y \$334.800**, según cada caso particular.



Actualización del salario mínimo: cómo impacta en la prestación

La escala oficializada por el Gobierno prevé las siguientes subas del SMVM, que ajustarán automáticamente el valor de la

Prestación por Desempleo:

- **Noviembre 2025:** \$328.400
- **Diciembre 2025:** \$334.800
- **Enero 2026:** \$341.000
- **Febrero 2026:** \$346.800
- **Marzo 2026:** \$352.400
- **Abril 2026:** \$357.800
- **Mayo 2026:** \$363.000
- **Junio 2026:** \$367.800
- **Julio 2026:** \$372.400
- **Agosto 2026:** \$376.600

Requisitos para acceder a la Prestación por Desempleo

Quienes deseen solicitar el beneficio deben cumplir con los aportes mínimos según el tipo de actividad realizada:

- **Trabajadores permanentes:** al menos 6 meses con aportes dentro de los últimos 3 años previos al despido.
- **Trabajadores eventuales o de temporada:** haber trabajado menos de 12 meses en los últimos 3 años y más de 90 días durante el último año.
- **Trabajadores de la construcción:** mínimo 8 meses de aportes dentro de los 2 años anteriores a la finalización de la obra o del contrato.

Fuente: América 24