

# El intendente de Ciudad Ulpiano Suarez impulsa el diálogo entre empresarios y sindicatos sobre la necesidad de una modernización laboral

06/02/2026



El intendente participó como orador en una charla sobre la propuesta de Reforma Laboral en Argentina, donde destacó la necesidad de modernizar el marco normativo del trabajo a partir del consenso, el diálogo y la experiencia de políticas públicas exitosas.

Este jueves, el **intendente de la Ciudad de Mendoza, Ulpiano Suarez**, fue uno de los oradores principales de un encuentro dedicado a debatir la propuesta de **Reforma Laboral en**

**Argentina**, una iniciativa que reunió a representantes del **sector empresario** y del **ámbito sindical**. La actividad fue organizada por la Asociación Bancaria – Seccional Mendoza y Movimiento Mendocino, y tuvo como eje central la necesidad de generar espacios de diálogo en torno a un tema clave para el futuro del empleo en el país.



El encuentro contó además con la participación de **Santiago Laugero**, presidente de la **Federación Económica de Mendoza (FEM)**, y de **Sergio Giménez**, secretario general de la **Asociación Bancaria – Seccional Mendoza**. En ese marco, **Ulpiano Suarez** asumió un rol activo como mediador entre las distintas miradas, resaltando la **importancia de construir consensos duraderos** para avanzar en una modernización del sistema laboral, luego de **más de cinco décadas sin cambios estructurales**.

Durante su exposición, el **intendente** llamó a correr el eje del debate de los títulos y a **centrarse en los problemas estructurales del empleo**. “No es lo más importante si hablamos de reforma, modernización o actualización. Ya hemos tenido

antecedentes con buenos títulos que terminaron en declaraciones de inconstitucionalidad y la situación no cambió”, sostuvo, al tiempo que remarcó la **necesidad de comprender el contexto para avanzar en soluciones reales**. En ese sentido, aclaró que “de ninguna manera demonizo o responsabilizo a nuestra legislación laboral de los problemas que tienen los trabajadores o quienes hoy están en la informalidad”.

El jefe comunal señaló que el estancamiento del empleo privado registrado y el crecimiento de la informalidad son datos contundentes que requieren una mirada integral. **“Hace más de diez años que el empleo privado registrado está estancado, mientras crece la informalidad**. Hoy tenemos entre siete y ocho millones de argentinos en esa situación”, expresó. Asimismo, destacó el **rol clave de las pymes** en la generación de empleo, especialmente en Mendoza, donde “más del 70% del empleo registrado se da en pymes de menos de 200 empleados”, y advirtió sobre la pérdida de competitividad: **“Estamos entre los países con mayores costos laborales no salariales de la región y eso desalienta la creación de nuevos puestos de trabajo”**.





Finalmente, **Ulpiano Suarez** subrayó que **cualquier iniciativa debe construirse con consensos y seguridad jurídica**. “Una nueva ley laboral no va a ser la solución de la noche a la mañana, pero **sí puede ser una herramienta si se da en un marco de orden macroeconómico, reforma tributaria y reglas claras**”, afirmó. Y concluyó: “**Esta es una oportunidad histórica para mejorarle la vida a millones de argentinos: al que está en la informalidad, al que trabaja y no llega a fin de mes y al que quiere trabajar y no consigue**. Eso es lo que me moviliza como mendocino y como intendente”.

La **Reforma Laboral** apunta principalmente a **modernizar el marco normativo del trabajo en Argentina** para adaptarlo a la realidad productiva actual y revertir el estancamiento del empleo formal. La legislación vigente se presenta como rígida, costosa y desactualizada, lo que desalienta la contratación privada, especialmente en pymes, y promueve la informalidad. Mediante el nuevo sistema se pretende reducir los costos laborales no salariales, bajar la litigiosidad y otorgar mayor previsibilidad jurídica.