

Empleo: Cada vez más agentes de recursos humanos revisan qué hacen las personas en sus redes sociales

08/11/2025



Un estudio de una consultora privada reveló a nivel global que **los expertos en recursos humanos** le dan valor a lo que sus talentos publican en redes sociales. Esto quiere decir que los posts que cada trabajador o aspirante realizan pueden tener un impacto negativo en cómo son mirados por las empresas o durante los procesos de selección.

En la **Argentina**, el **24% de los especialistas de RR.HH. afirma que monitorea las redes sociales de los talentos**. En el resto de la región la tendencia es similar, en Ecuador el 33% de los expertos realizan controles; en Perú el 25%; en Panamá el 24%; y en Chile apenas el 11%.

Los datos surgen del estudio *Redes Sociales y Empleo* realizado

por el portal *Bumeran* en el que participaron 2743 especialistas en recursos humanos de **Argentina, Chile, Ecuador, Panamá y Perú.**

“El estudio muestra que el **50% de los especialistas** en recursos humanos cree que cierto contenido en redes sociales **puede afectar la posición de un talento en la organización**”, explicó **Federico Barni**, CEO de *Bumeran*.



El 65% de los reclutadores creen que la actividad de los posibles empleados en las redes sociales puede repercutir en la imagen de la empresa. (Foto: Adobe Stock).

Respecto a si los comentarios o publicaciones en redes sociales de los talentos pueden repercutir en la cultura y/o imagen de la organización, el **65%** de los expertos cree que sí, mientras que el 35% opina lo contrario.

No obstante, más de la mitad de los talentos **no opina que sea correcto que las organizaciones evalúen las redes sociales** de sus empleados y solo al 32% le parece bien.

A qué tipo de empleados le controlan los posteos en redes

El estudio de *Bumeran* arrojó que casi 3 de cada 10 profesionales de recursos humanos monitorea las redes de los trabajadores en la Argentina.

En detalle, el **48%** de los encuestados afirmó que monitorean a **toda la organización**; el **33%** a personas que por su rol representan a la organización, como los **voceros**; y el **19%** a quienes están en **cargos directivos**.



El estudio de Bumeran arrojó que casi 3 de cada 10 profesionales de recursos humanos monitorea las redes de los trabajadores en la Argentina. (Foto: Adobe Stock)

En cuanto a la forma de realizar los monitoreos, casi la mitad (48%) lo hace de **manera ocasional**; el **29%** ante casos puntuales o de crisis; y el **23%** de forma metódica con regularidad.

No obstante, el 68% de los talentos **no cree que sea correcto que las organizaciones evalúen las redes sociales** de sus empleados y solo al 32% le parece bien.

El impacto de las redes sociales en la carrera profesional: qué dicen los argentinos

El **56%** de los trabajadores argentinos afirmó que **controla lo que publica** en sus **redes sociales** por miedo a tener repercusiones negativas en su carrera profesional.

Mientras que el **38%** dijo que **no chequea sus posteos** y el **6%** restante no utiliza redes sociales.



El impacto de las redes sociales en la carrera profesional.
(Foto: Adobe Stock)

En la práctica, **4 de cada 10 trabajadores de la región** experimentó o presencié algún caso en el que las publicaciones en redes sociales tuvieron repercusiones negativas sobre la carrera laboral de un talento.

Respecto a las medidas que tomaron los empleadores, el **43%** aplicó **suspensiones o despidos**; el **24%** le pidió a la persona que **eliminara su publicación** y el **16%** no lo sabe.

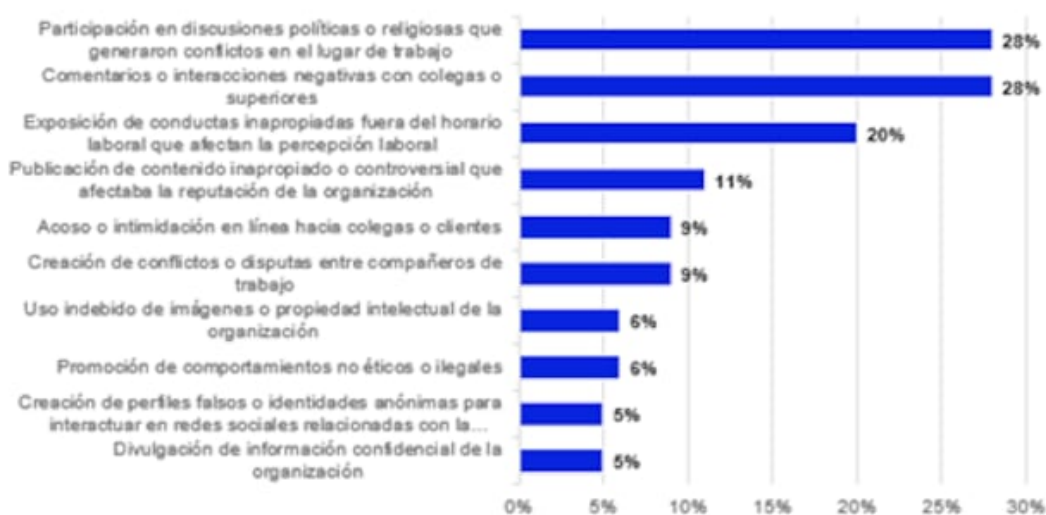
De discusiones políticas a religiosas: qué tipo de posts puede afectar el empleo

Acerca de qué tipos de posts implicaron algún tipo de suspensión o el despido, los trabajadores enumeraron los siguientes:

- El **28%** de los talentos tuvo problemas en el trabajo por participar en **discusiones políticas o religiosas** en sus redes sociales personales.
- Otro **28%** señaló que fue por **comentarios o interacciones negativas con colegas o superiores**;
- El **20%** por la **exposición de conductas inapropiadas** fuera del horario de trabajo.



¿Qué tipo de problema fue?



(Gráfico: Bumeran)

Fuente: TN