

Informe del CEM: Mendoza reduce el desempleo, pero la recuperación salarial aún es lenta

10/04/2025



El Consejo Empresario Mendocino (CEM) presentó esta semana un exhaustivo informe sobre la situación del empleo en la provincia, revelando un panorama con luces y sombras. Si bien Mendoza exhibe una tasa de desempleo inferior al promedio nacional, el estudio advierte sobre la necesidad de mejorar la calidad del empleo, marcada por la informalidad y una significativa pérdida de poder adquisitivo en los últimos años.

Gustavo Rivarola, economista y asesor del CEM, dialogó con FM Vos 94.5 para desgranar los principales hallazgos del informe. «Este informe que divulgamos esta semana, forma parte de los

estudios habituales que realiza el Consejo Empresario Mendocino. El mismo refiere a temas estructurales de nuestra provincia, entre los cuales se encuentran distintos factores como empleo, actividad económica, exportaciones, situación fiscal y demás», explicó Rivarola al inicio de la entrevista.

Consultado sobre el alcance geográfico del informe, aclaró que los datos de desempleo se limitan al Gran Mendoza, basándose en la información oficial del INDEC para los 31 aglomerados urbanos del país. «Nosotros tomamos información oficial siempre. Esa información oficial se refiere, en este caso, fundamentalmente a los 31 aglomerados urbanos que mide el INDEC, particularmente la medición del desempleo en la provincia está acotada al Gran Mendoza», aclaró.

Luego, subrayó que el análisis del CEM se realiza con una perspectiva de largo plazo, evitando centrarse únicamente en los datos más recientes. «Siempre nuestro abordaje a este tipo de informes es a largo plazo. No nos quedamos con el último dato, sino que miramos cuál ha sido la evolución de las variables sobre el tema que analizamos», añadió.

En cuanto a la cantidad de empleo, el entrevistado destacó un dato alentador: «Mendoza está hoy en un nivel de desempleo del 4,8%, eso es más bajo que el promedio nacional, que se encuentra en 6,4%». Si bien el objetivo siempre debe ser reducir aún más el desempleo, el nivel actual se encuentra dentro de parámetros normales e incluso por debajo del promedio histórico», comentó.

Luego, dijo que, para contextualizar la evolución del empleo, el informe del CEM tomó como punto de referencia el año 2012. «¿Por qué tomamos el 2012? Bueno, porque desde el 2012 la economía nacional está estancada y eso tiene su correlato también en la economía provincial. Hay un alto nivel de correlación estadística entre el desempeño del Producto Interno Bruto (PBI) de Argentina y el Producto Bruto Geográfico PBG de Mendoza, entonces nos parece relevante tomar ese horizonte temporal», argumentó Rivarola.

«Un hallazgo significativo del informe es el aumento sostenido de la tasa de actividad en Mendoza, superando incluso el

crecimiento poblacional y el promedio nacional. La tasa de actividad mide básicamente la oferta laboral, es decir, qué proporción de la población de una región o de una provincia se incorpora al mercado laboral», detalló el economista.

Sorprendentemente, este incremento en la participación laboral no se tradujo en un aumento del desempleo, gracias a un paralelo crecimiento de la tasa de empleo. «Cuando uno observa que se incorporaron muchas personas al mercado laboral y la tasa de desempleo no subió, podemos decir que este es un comportamiento distintivo de la provincia con relación al país en cuanto a capacidad de creación o mantención de empleo. Este rasgo de Mendoza nos parece un dato estructural relevante», enfatizó Rivarola.

Sin embargo, el informe del CEM no se limita a la cantidad de empleo, sino que profundiza en la calidad del mismo. «Mirando hacia adelante, el desafío es no solamente crear empleo o mantenerlo, sino fomentar empleo de calidad. Cantidad no es lo mismo que calidad», expresó el economista.

En este sentido, el análisis, aunque con datos a nivel nacional, refleja una realidad que impacta también en Mendoza: un alto grado de informalidad laboral y una significativa caída del salario real entre 2017 y 2024, cercana al 40%. Si bien se observó una recuperación del 16-17% en los últimos once meses, esto aún no alcanza a compensar la pérdida acumulada. «No alcanza a nivelar, ha mejorado, pero no es suficiente para equilibrar la balanza. Sobre este punto, lo que se ve con cierta claridad es que el desorden macroeconómico les pega a los salarios, y el orden macroeconómico tiende a regularizar la situación», consideró el asesor del CEM.

Para mejorar la calidad del empleo Rivarola señaló la necesidad de una recuperación sostenida de la actividad económica y la implementación de reformas estructurales que mejoren la competitividad. «Creemos que es muy importante, por un lado, que la actividad económica se siga recuperando porque la demanda de trabajo deriva de esa variable. Por otro lado, se debe avanzar en las reformas estructurales que permitan

mejorar la competitividad. Los impuestos al trabajo son altísimos», afirmó.

En ese sentido, el especialista hizo hincapié en la «cuña laboral fiscal» en Argentina, la diferencia entre lo que paga el empleador y lo que recibe el trabajador. «Argentina tiene una de las cuñas laborales más altas de Latinoamérica, eso implica que, de alguna u otra forma, el Estado toma una porción de esa diferencia entre lo que paga el empleador y el trabajador. Es muy importante que eso se reduzca, porque redundaría en un beneficio para las dos partes», aseguró.

Para lograr esta reducción, Rivarola abogó por una reforma laboral integral. «Entendemos que es necesario emprender y estudiar una reforma laboral que justamente apunte a que los principales actores de la relación laboral sean únicamente el empleador y el empleado», remarcó.

Finalmente, destacó la importancia de la productividad para la recuperación salarial y la prosperidad general. «El tema del salario y de su recuperación tiene mucho que ver con la productividad, la competitividad y, finalmente, con la prosperidad derivada de ello», cerró.