

La Dirección General de Escuelas impulsa la terminalidad educativa para adultos en Mendoza

12/01/2025



La Dirección General de Escuelas (DGE) de Mendoza ha lanzado una serie de propuestas destinadas a garantizar que los trabajadores de distintos sectores puedan completar sus estudios primarios y secundarios. Esta iniciativa busca ofrecer nuevas oportunidades educativas a aquellos mayores de edad que, por diversas circunstancias, no han logrado finalizar su educación obligatoria. Erico Arias, Director de Educación Permanente de Jóvenes y Adultos, destacó la importancia de estos programas y el rol fundamental de las empresas y sindicatos en su implementación.

“Estas propuestas surgen tanto de la dirección de línea como

de los propios sindicatos y empresas, que buscan brindar la posibilidad de terminar la educación obligatoria a sus empleados”, afirmó Arias a Diario San Rafael y FM Vos 94.5. La DGE busca fortalecer estas estrategias mediante convenios que ya han demostrado ser efectivos. “Nos va muy bien con estos acuerdos porque al contar con el acompañamiento de empresas e instituciones privadas, logramos que muchos trabajadores completen sus estudios”, agregó.

La implementación de estas propuestas varía según las características de cada empresa o sindicato. Arias explicó: “Todo depende del relevamiento que haga cada organización. Por ejemplo, la empresa Zuccardi trabaja con nosotros desde hace tiempo. Contamos con dos aulas en Maipú y Santa Rosa y ahora abriremos una en San Carlos”. Esta expansión se realiza en colaboración con empresarios bodegueros y finqueros de la región, así como con nuevos emprendimientos gastronómicos. “Las empresas han invertido en infraestructura, como comedores escolares, y nosotros adaptamos esos espacios en horarios distintos para las clases”, detalló.

Otros casos incluyen sindicatos como Vialidad Provincial y el Sindicato de Camioneros, con quienes se ha trabajado para acercar a los empleados a centros educativos cercanos o implementar modalidades virtuales. “Para trabajadores dispersos geográficamente, articulamos estrategias que les permitan estudiar a distancia. En cambio, con Zuccardi aplicamos la modalidad semipresencial”, explicó Arias. Además, el sindicato gastronómico Uthgra abrirá un aula en San Rafael para empleados de comercios gastronómicos. “Ahí implementaremos un bachiller en turismo, alineado con la importancia de la actividad turística y gastronómica en la región”, destacó.

El compromiso empresarial también se refleja en la adaptación de horarios laborales. “Algunas empresas, como Zuccardi y Trivento, permiten que sus empleados destinen dos horas de su jornada laboral para asistir a clases”, señaló Arias. Este apoyo es clave para que los trabajadores puedan equilibrar sus responsabilidades laborales y educativas.

La proyección para 2025 incluye la implementación de estos programas en nuevas empresas y sindicatos. “Los cuatro casos mencionados se pondrán en marcha en 2025 y seguimos trabajando con otras instituciones. Hoy en día, sabemos que los adultos no dejarán de trabajar para estudiar, por eso debemos acercarles la escuela”, subrayó Arias. “Si el alumno no puede ir a la escuela, que la escuela vaya al alumno”, sintetizó.

Arias también agradeció el apoyo de los medios de comunicación. “Es fundamental que la educación no sea solo un discurso. Agradezco el compromiso de Diario San Rafael y Fm Vos para difundir estas iniciativas”, expresó. Finalmente, invitó a la gente a sumarse: “Anímense a participar de estas propuestas y acérquense a las escuelas. Encontrarán directivos, docentes y personal comprometido para acompañarlos. Terminar la secundaria abre puertas y genera nuevas oportunidades”.