

La motosierra en Mendoza: así evolucionó la planta de empleados municipales

19/11/2024



Cuando el presidente **Javier Milei**, en la presentación del Presupuesto nacional de 2025, pidió a las provincias que realicen un nuevo ajuste a sus cuentas para el próximo año, el foco estaba puesto en la reducción de la planta estatal. Mientras en Casa de Gobierno respondieron que ese trabajo lo vienen haciendo, la incógnita pasa por los municipios.

A raíz de un pedido informe solicitado por *El Sol*, **13 de los 18 departamentos dieron respuestas sobre su planta municipal**. Los datos solicitados apuntaron al total de la planta permanente como de los contratos temporales y de locación, entre el periodo de junio de 2019 hasta junio de 2024.

De los 13 municipios que cumplieron con la **Ley de Acceso a la Información Pública**, **seis informaron un incremento** en su nómina de empleados. Los otros **7 reportaron una reducción en su lista de personal**.

En el Este se ha registrado una fuerte alza de trabajadores estatales, con **Santa Rosa a la cabeza con un 27.31%**, luego **sigue La Paz (18.92%)** y **Junín (11.3%)**.

En el Sur, **Malargüe** es el departamento donde más creció el empleo municipal en los últimos cinco años, **con un 28.43%**, pero no es la única comuna sureña en tener un crecimiento de su planta, ya que en **General Alvear tuvo un incremento del 8.17%**.

En el Gran Mendoza, sólo **Godoy Cruz aumentó su personal, en un 4.47%**.

Los municipios que **no brindaron información a través del pedido de informes** fueron **Maipú, Lavalle, Tunuyán, San Carlos y San Rafael**.

Cuántos empleados necesita un municipio

Como hay disparidades entre, por ejemplo, Guaymallén y La Paz, en cuanto a estructura, recursos y hasta demográficamente, hay una cuestión que tiene que resolverse más allá de los números totales: **cuántos empleados necesita un municipio para su funcionamiento**.

Para los especialistas en la administración pública que se consultaron (en reserva), *“es muy complejo precisar un número exacto”*. Es que no todos los municipios brindan idénticos servicios. Luján de Cuyo y Maipú, por caso, tienen empresa de aguas. Y prácticamente la mayoría en el Gran Mendoza tercerizó su servicio de recolección de la basura, lo que redistribuyó tanto funciones como presupuesto.

Pese a todo, se puede llegar a una cifra si se tienen en cuenta ciertas variables. Entre ellas, la cantidad de habitantes del departamento sumado a la infraestructura que tiene cada municipio como las calles, acequias o alumbrado público.

También se tiene que tener en cuenta los servicios que prestan los municipios o de los flujos administrativos, es decir, el tiempo que demora realizar un trámite.

La planta de empleados municipales por regiones

En el Gran Mendoza, sólo la municipalidad a cargo de **Matías Stevanato** no informó sobre su situación de empleados municipales.

En Godoy Cruz, la gestión radical de **Tadeo García Zalazar** a **Diego Costarelli** tuvo un aumento del 4.47% de sus empleados municipales.

El resto de los municipios redujeron su personal. **Capital reportó casi un 15% menos de empleados en relación con junio de 2019.**

Le sigue **Las Heras**, que en el cambio de gestión de Daniel Orozco por la de Francisco Lo Presti, **arrojó un 9.68% menos de trabajadores municipales.** Un dato llamativo es que en el municipio lasherino de junio de 2023 a la fecha hubo una reducción del 27.64%. Sólo en 2019, Orozco había pasado a planta permanente a 800 empleados.

En Luján de Cuyo, entre el mandato de **Sebastián Bragagnolo** y **Esteban Allasino**, **el municipio tuvo una baja del 6.13%.**

Por último se encuentra **Guaymallén con una reducción del 5.68%** teniendo en cuenta la segunda gestión de **Marcelino Iglesias** a la primera de **Marcos Calvente.**

Mapa: uno por uno, la cantidad de municipales en cada departamento. https://maphub.net/embed/350902?panel=1&panel_closed=1

En el Este

Sólo **Rivadavia** y **San Martín** informaron menos empleados de junio de 2019 a 2024.

Entre la primera gestión de **Raúl Rufeil** y el inicio de la segunda hubo una baja del 10.15%, mientras que con su regreso, **Ricardo Mansur** decidió una merma de un 1.12%, apenas.

De lo que incrementaron su planta están las dos gestiones peronistas de **Flor Destéfani** con un 27.31% en **Santa Rosa**, y la de **Fernando Ubieta**, en **La Paz**, con un 18.92%.

Pero también hay un caso radical en la continuidad de gestiones que pactó la UCR en **Junín**. Entre la gestión de **Héctor Ruíz** y ahora la de **Mario Abed**, la municipalidad subió un 11.30%.

Una insólita respuesta en el Valle de Uco

El único municipio que respondió el pedido en el Valle de Uco fue **Tupungato**, que bajó un 1.84% su planta de personal.

San Carlos optó por el silencio.

En Tunuyán, la comuna a cargo de Emir Andraos, dieron una insólita respuesta. Aseguraron que, si *El Sol* quería acceder a los datos de su planta de personal, tenía que dirigirse a la municipalidad. El área de Recursos Humanos incumplió de esta manera con la Ley de Acceso a la Información Pública.

El Sur

Salvo por San Rafael, que no respondió el informe, tanto Malargüe como General Alvear aumentaron su planta en los últimos cinco años.

En la comuna alvearense, entre las gestiones radicales de **Walther Marcolini y Alejandro Molero** se reportó un incremento del 8.17.

El departamento más austral de la provincia arrojó una suba del 28.43%, entre la gestión del radical **Juan Manuel Ojeda** y el regreso del peronista **Celso Jaque**.

Las cifras en cada municipio

Ciudad: Ulpiano Suarez cuenta actualmente con un total de 2.239 empleados, entre planta permanente y contratados. Esta cifra es la más baja de los últimos 5 años y se redujo casi un 15% desde junio del 2019.

Godoy Cruz: tiene un total de 1.543 empleados. Pero a pesar del aumento más reciente, tuvo una fuerte reducción en la planta permanente: pasó de 971 en 2019 a 565 en junio del 2024. El incremento del último año se produjo en personal contratado.

Las Heras: en junio de 2024, el municipio informó un total de 2.584 empleados. Lo Presti recortó tanto la planta permanente un 8.11% y los contratos a un 36.78%.

Luján de Cuyo: la municipalidad conducida por La Unión Mendocina ha reportado en los últimos años una suba en los contratos con un 27.34%. A su vez, la planta permanente bajó en un 18.78. En total, la gestión de Allasino tiene 1.977 empleados.

Guyamallén: es el departamento con más empleados de la

provincia con un total de 3.072 personas. La gestión de Marcos Calvente informó una baja de apenas el 0.38% en su planta permanente, mientras que aplicó una reducción más profunda en los contratos, que llegó a 22,58%.

Rivadavia: cuenta con 1059 empleados. El dato llamativo fue el incremento que tuvo en el rubro de contratos ya que informó un 28.28% más que en junio de 2019. En cambio la planta permanente se redujo en un 35.85%.

San Martín: en su segunda gestión, Rufeil redujo un 10% su personal, y cuenta con total de 1.478 municipales. El recorte se produjo en la planta permanente, mientras que se reportó un incremento en los contratados del 37.05%.

La Paz: la cantidad de empleados estatales ha crecido considerablemente desde el año 2020 hasta la fecha. Actualmente trabajan en el municipio 1.056 agentes. El incremento se reportó principalmente en los contratos, con una suba del 44.49%.

Santa Rosa: detrás de Malargüe, la gestión de Flor Destéfánis es la que más aumentó su planta municipal con un 27,31%. Cumplen funciones unos 1.515 municipales. El rubro contratos, en cinco años, aumentó un 84.96%.

Tupungato: la gestión de Gustavo Aguilera cuenta con 640 empleados. Más allá de esto, se produjo un recambio en la forma de contratos, ya que en los últimos dos años, la masa de planta permanente superó a la de empleados contratados y temporarios.

General Alvear: A diferencia de lo que ocurre en otras comunas gobernadas por el radicalismo, en este departamento la cantidad de agentes estatales, 1.1178 en total, ha crecido sostenidamente en los últimos años. El aumento ha sido de un 8%, explicado en mayor medida por el engrosamiento de la planta permanente.

Malargüe: Bajo el mandato del radical Juan Manuel Ojeda, la cantidad de empleados creció un 29,5%. Además, la planta permanente creció un 87% en el mismo periodo. Con la asunción de Celso Jaque, la situación parece estar cambiando y en apenas 6 meses de gestión cayó un 4% la cantidad de trabajadores públicos.

Fuente: el Sol –
<https://www.elsol.com.ar/mendoza/la-motosierra-en-mendoza-asi-evoluciono-la-planta-de-empleados-municipales/>