

La Provincia abrirá concursos para cubrir cargos en el Estado

04/12/2022



Luego de cuatro años, la gestión de **Rodolfo Suarez** abrirá los **concursos de ingreso y ascenso en el Estado** para la administración pública (**régimen 5**). La subsecretaria de Gestión Pública y Modernización, **Beatriz Martínez**, adelantó que prevén cubrir un total de **20 cargos aproximadamente en el próximo año**.

Detalles

Los concursos se realizarán en los primeros meses del 2023. De los 20 que lugares que se concursarán, **10 serán de ingreso y los otros 10 de ascenso**, según consignó Martínez. En el Ejecutivo buscan seguir con la línea del ex gobernador Alfredo

Cornejo y la idea no es aumentar la planta estatal, sino cubrir puestos en base a necesidades que vayan surgiendo, según indicaron desde el Ejecutivo.

Teniendo en cuenta la **digitalización** a la que se encamina el Estado, es que en la actualidad las búsquedas son diferentes, ya que actualmente se requiere mayor profesionalización para cubrir las vacantes.

En este caso, los **10 ingresos se repartirán entre cuatro ministerios**: Gobierno buscará **informáticos**, Economía requerirá de **contadores**, la Secretaría de Ambiente irá en la búsqueda de **ingenieros agrónomos**, mientras que en Hacienda necesitan licenciados en Economía.

En cuanto a los ascensos, básicamente servirán para cubrir vacantes que se van generando en las subdirecciones.

Si bien todavía no hay mayores precisiones, se prevé que las capacitaciones se realicen a través del Instituto Provincial de la Administración Pública (IPAP).

En el 2018 se cubrieron 113 cargos: **51 de ingresos y 63 de ascenso**. Desde ese entonces a esta parte no se habían concursado nuevos puestos estatales. Sobre esto, Martínez explicó que con la pandemia se puso énfasis en ingresos de personal de salud y policías, para atender la demanda que se requirió durante el brote del coronavirus.

“En recursos humanos, en el régimen 5 hemos priorizado lo que tenemos. Hay que priorizar como Gobierno- en general- la salud y la seguridad. Si se jubila un administrativo, analizamos si realmente es necesario cubrir con otro, o si el personal que está es suficiente. La ciudadanía quiere ver policías en la calle, médicos en los hospitales, **no quiere ver oficinas superpobladas de administrativos**”, sentenció la funcionaria.

Digitalización

Por otra parte, la subsecretaria de Modernización explicó cómo la pandemia aceleró los procesos de digitalización permitiendo realizar en dos años avances que esperaban hacerlos un lapso de diez años.

Así, en 2019 la cantidad de transacciones (tickets) realizados digitalmente era de **29.130**, mientras que a octubre del corriente año suman **486.232, un 1.570% más.**

“Es gente que por la pandemia se adaptó, no vino más y pueden hacer el pedido desde cualquier computadora”, explicó Martínez.

Además, de **89 trámites que se podían hacerse en forma online, actualmente hay un pack de 679 gestiones** que se pueden realizar sin necesidad de tener que acercarse a alguna dependencia estatal. En este caso hay un 673% más de trámites disponibles vía web.

Por último, la funcionaria de Suarez destacó que a través de la digitalización se puede controlar la productividad de los empleados.

“Todo tiene un control, el sistema tiene una alarma que va dando aviso de los movimientos. **No se puede tener un expediente dormido porque el programa arroja las estadísticas de resolución de los mismos.** El sistema te obliga a trabajar y a no cometer errores”, explicó la funcionaria.

Por último, como meta para el 2023, desde Modernización buscan lograr una “interoperabilidad”.

“Trataremos de que los sistemas hablen entre sí. Que la gente tenga que venir una sola vez y todas las áreas del Estado puedan juntar la información. Es **ambicioso**, pero es algo que se está dando a nivel mundial”, concluyó Martínez.

Fuente: El Sol