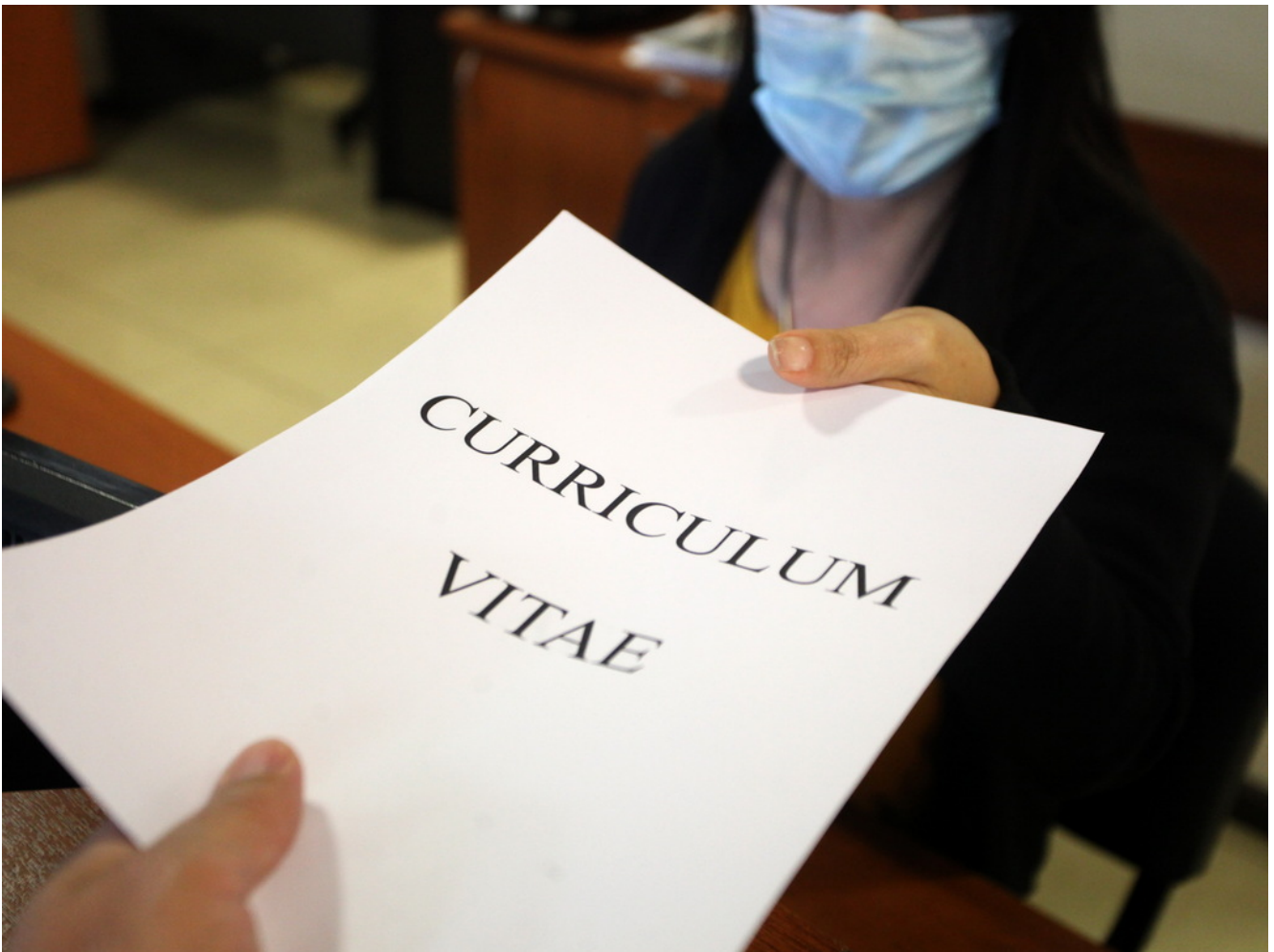


Las causas por las que los mendocinos no aprueban una entrevista de trabajo

15/10/2021



Las entrevistas de trabajo suelen contener varias «trampas» a la hora de evaluar a un postulante con el fin de conocer su verdadera personalidad y no la imagen que éste intenta mostrar. Pero los expertos coinciden en que el error más común con el que se topan es mucho más simple y tiene que ver con cómo y cuánto hablan las personas.

En el ámbito local, **las consultoras entrevistadas coinciden en que la causa más común a la hora de «rebotar» a un postulante en una entrevista de trabajo es cómo este se comunica, más que sus méritos académicos, que son evaluados**

luego.

Los candidatos se preocupan más por lo que creen que el entrevistador quiere escuchar que por ofrecer algo honesto.

Hablar de más y quedar como un charlatán hace que las posibilidades de avanzar en la postulación se desmorone casi de inmediato, tanto en el ámbito privado como público.

Pilar Clariá, licenciada en psicología y directora de Séptima Consultora, apuntó concretamente sobre la «**poca escucha y entendimiento de las consignas** en entrevistas y un lenguaje inapropiado tanto verbal como no verbal».

Lorena Romero, licenciada en recursos humanos y especialista en búsqueda y selección, aconsejó respecto de la comunicación: «Responder de forma **breve y consisa, no irse por las ramas,** no hablar mucho pero tampoco responder solo `sí´ o `no´ y nada más. Las respuestas deben ser cortas pero siempre argumentando el sí o el no».

Una fuente de gobierno coincidió con las consultoras privadas en que el error más frecuente **es que las personas hablan de más:** «**Hay mucho charlatán y eso es peor porque ya empiezan mintiendo, entonces, de inmediato quedan afuera.** Rápidamente evaluás y te das cuenta que la persona no sabe».

Hablar mal de trabajos anteriores o de ex compañeros o dramas que los hayan llevado a dejar o perder un empleo, e interrumpir al encuestador mientras habla, son otras causas vinculadas a la comunicación que suelen cometerse en las entrevistas laborales.

La preparación y la apariencia

Otro punto muy valorado es que el postulante «se interiorice, googlee sobre la empresa antes de asistir. Porque eso demuestra motivación e interés. Es super importante que sepa a dónde va. Que conozca la cultura, el rubro, a qué se dedica la

empresa. **Muchos llegan diciendo que no conocen la empresa, que nunca la han visto**», explicó Romero.

Pilar Clariá también enfatizó en el valor de informarse antes de acudir a una entrevista: **«Valoramos que el candidato se haya preparado para la entrevista**, esto quiere decir que sepa para qué puesto se está postulando, que haya investigado sobre la empresa».

Y destacó como puntos igual de importantes **«que venga aseado y prolijo, que se presente a la hora pactada y que se muestre activo** en la entrevista cuando se le proponen técnicas o consignas a realizar».

En cuanto a la apariencia, desde el gobierno la fuente sostuvo que **«se creen que porque se trata del estado pueden venir así nomás**, y se olvidan que sea la función que sea por la que van a postular, son servidores públicos y que también importa la apariencia y lo que la gente ve en vos cuando prestás un servicio».

Para Lorena Romero, lo correcto en cuanto a la presencia **«varía de acuerdo al tipo de trabajo, el puesto, la empresa, pero siempre se recomienda ir formal y muy sutil**. En caso de las mujeres, no extravagantes, ni con aros grandes, ni muy pintadas».

La pregunta más difícil y qué responder

Según los expertos, **el momento de mayor nerviosismo se da cuando el postulante se topa con la pregunta “contame algo sobre vos”**. Una pregunta que complica no porque sea trampa, sino porque la respuesta es demasiado abierta.

La respuesta correcta, señalan los expertos, **es vincular los intereses verdaderos de la persona con los de la compañía** a la que se quiere acceder. Para ello, el consejo

sigue en la misma línea de la comunicación: no divagar e irse por las ramas, sino **responder con una estructura simple y ordenada**, introducción, nudo y desenlace.

Para la introducción se recomienda hablar del momento presente; en el nudo destacar experiencia y logros, y para concluir , referirse a lo que se espera a futuro.

En este aspecto, también es muy valorada la capacidad de **resumir e ir a lo relevante**. No limitarse a repetir de memoria lo que ya dice el currículum, y no divagar en torno a cosas que no tienen importancia.

Es implícito que las compañías tienen una posición de poder en el feedback, pero quien aspira a un trabajo puede anticiparse y nutrirse de los mejores consejos de expertos para no caer cometer los errores más frecuentes que lo llevarán a la frustración.

La trampa de los currículums copiados de internet

Para Clariá, la confección de CV es la puerta hacia el próximo trabajo, aunque **se encuentra frecuentemente con poca dedicación en su confección**.

«Los errores por lo general comienzan desde el armado y presentación del CV. **Lamentablemente vemos pocos donde el candidato se tomó el tiempo para expresar correctamente su historia** laboral, con fechas de inicio y finalización de trabajos anteriores y el desarrollo correcto de información»

Como causa de las falencias en la confección del currículum, Clariá apuntó a que **«la mayoría saca de internet modelos que, por lo general, están mal realizados»**.

Desde el gobierno coincidieron en que «hay mucha gente que te

das cuenta que **no se tomó ni 5 minutos para revisar el CV, incluso muchos no incluyen foto** porque no tuvieron tiempo o porque directamente no lo consideraron importante».

La crisis potenció «pedir trabajo de lo que sea»

Ante la desesperación por la falta de empleo, «todos vienen y te piden trabajo de lo que sea», sostiene la fuente gubernamental, pero sale a la luz la falta de conocimientos o méritos. «No hablo solamente de estudios, sino de todo tipo de funciones. **Hemos visto cantidad de profesionales que se postulan para puestos que no requieren título académico, pero sí que la persona sepa lo que está haciendo**, como por ejemplo ser pintor», explicó.

En el ámbito público, las personas **quieren aprovechar el llamado laboral para ingresar como trabajador del estado y después ver si logran ser reubicados** en alguna función más acorde a su preparación o conocimientos, explicó la fuente.

Fuente: Nota – Gentileza El Sol