

# Mendoza enfrenta una escasez de farmacéuticos ante un mercado laboral cada vez más exigente

24/06/2025



El sector farmacéutico en la provincia de Mendoza está experimentando una creciente escasez de profesionales, lo que comienza a generar inconvenientes en el funcionamiento de las farmacias.

A pesar de su rápida salida laboral, el principal obstáculo es que se trata de una profesión que tiene un alto costo para poder cursarla y en la provincia una sola institución la dicta. Incluso, las cuotas van desde los \$230.000, una cifra que alejan a los estudiantes, especialmente, cuando la única opción que tienen es la de complementar el estudio con un trabajo, explican desde el sector.

«La verdad es que esta problemática se viene gestando desde hace algunos años, con una disminución en la cantidad de

farmacéuticos egresados que deciden ejercer en la provincia», afirmó Beatriz Cucchi, presidenta del Colegio Farmacéutico de Mendoza, a FM Vos 94.5.

Cucchi atribuye esta tendencia a múltiples factores. «En primer lugar, la carrera de Farmacia es una carrera universitaria larga, de cinco años, lo que desincentiva a muchos jóvenes que buscan formaciones terciarias o con una salida laboral más corta. Además, la carrera no es simple, lo que la hace menos atractiva para la juventud actual», sostuvo. A pesar de la disminución de egresados, la oferta de trabajo para farmacéuticos es amplia. Sin embargo, la presidenta del Colegio Farmacéutico señaló que la profesión no permite la flexibilidad de horarios o la posibilidad de elegir los tiempos de vida que buscan muchos profesionales. «La normativa exige que las farmacias cuenten con un farmacéutico al frente durante todo el horario de atención, lo que implica, generalmente, jornadas de ocho horas, ya sean partidas o continuas», observó.

«Esta rigidez en los horarios, sumada a la inversión de tiempo y esfuerzo en una carrera de cinco años, puede resultar un desafío para los recién egresados. La escasez de profesionales ha comenzado a reconfigurar el escenario, llevando a una mayor competencia entre farmacias por los talentos disponibles. Los profesionales, a su vez, podrían ser tentados por mejores ofertas salariales o reconocimiento en otras provincias, o incluso en otros ámbitos de la salud», añadió.

«El sueldo de un farmacéutico en Mendoza ronda los 2 millones de pesos, dependiendo si es adscripto o director técnico. La normativa exige un farmacéutico director técnico por farmacia, que puede trabajar ocho horas. Si la farmacia extiende su horario de atención, requiere un farmacéutico adscripto adicional para cubrir los turnos en ausencia del director técnico», aclaró.

### Defensa de la profesionalización y perspectivas

Respecto al proyecto del gobierno nacional que buscaba desregular la exigencia de un farmacéutico por farmacia,

Cucchi fue categórica. «Todo el sector farmacéutico en Mendoza se opone a esta medida. Tanto las farmacias de cadena como las independientes. Se trata de una cuestión de seguridad sanitaria», expresó.

A pesar de la situación actual, Cucchi se mostró optimista sobre el futuro. «La cantidad de egresados de Farmacia en la provincia está aumentando este año en comparación con el año anterior. Además, ha habido un ingreso significativamente mayor de estudiantes a primer año en la facultad en los últimos tiempos. Eso nos permite vislumbrar que las cosas se pueden ir acomodando y que por ello en algún futuro este problema se vaya solucionando», aventuró.

En cuanto al costo de la carrera, que a veces dificulta el acceso de los jóvenes, Cucchi mencionó que desde el Colegio Farmacéutico y otras instituciones se han implementado programas de becas, incluyendo medias becas, para hacer la formación más accesible.