

Networking y estrategia: organizan capacitación para anticipar los retos corporativos a futuro

22/04/2026



La economía y la gestión del talento humano se entrelazan en una jornada clave para el empresariado local. El próximo miércoles, San Rafael será sede del desayuno de trabajo «Claves Empresarias para Entender y Anticipar el 2026», organizado por la Asociación de Ejecutivos de Mendoza (AEM). En una entrevista con **FM Vos 94.5**, la licenciada **Paula Pía Ariet, especialista en recursos humanos y referente de la entidad**, adelantó los ejes de un encuentro que busca traducir los fríos datos macroeconómicos en decisiones estratégicas

para las organizaciones. El foco estará puesto en la «Equidad 4.0» y el fenómeno de la renuncia silenciosa.

El encuentro no busca ser una simple disertación teórica, sino un espacio de diálogo donde los líderes de empresas puedan entender cómo las proyecciones para 2026 afectarán sus finanzas y, sobre todo, a sus equipos de trabajo. «El objetivo fundamental de este desayuno es contarles a los empresarios cómo los datos económicos impactan directamente en las decisiones que tomamos dentro de las organizaciones. A su vez, queremos analizar cómo esas decisiones repercuten en las personas y, finalmente, cómo todo ese ciclo termina impactando en la comunidad», comentó al principio del reportaje.

«Vamos a hablar de los principales indicadores que nos van a afectar este año, cómo se van a mover y, lo más importante, qué es lo que ya están haciendo las empresas más innovadoras para enfrentar estos retos», amplió la información.

Equidad 4.0: El fin de la «renuncia silenciosa»

Uno de los conceptos centrales que se abordarán en la capacitación es el de la equidad interna, un factor que la licenciada Ariet define como determinante tanto para la productividad como para el clima laboral de las organizaciones modernas.

En lo que respecta a la justicia salarial, la especialista advierte que la equidad se ha transformado en un factor crítico para la retención del talento. «Cuando una persona siente que no hay justicia en su remuneración –es decir, que lo que percibe no compensa lo que realmente está aportando a la empresa–, la tendencia natural es alejarse de la organización. Se trata de un comportamiento profundamente humano que los líderes no pueden ignorar», explicó Ariet.

Este fenómeno conlleva lo que se denomina el costo del desgano, una problemática que afecta la eficiencia interna sin previo aviso. «No necesariamente significa que el empleado vaya a presentar su renuncia formal de un día para el otro, pero sí que dejará de pensar y dar lo mejor de sí en su puesto. Es lo que llamamos la 'renuncia silenciosa': la persona se va emocionalmente, aunque físicamente siga estando. Esto repercute de manera directa y negativa en los resultados finales de la empresa; por eso, hoy más que nunca, la equidad debe ser entendida, ante todo, como un factor clave de rentabilidad», expresó.

Networking y toma de decisiones

El evento ha sido diseñado específicamente para generar un ambiente de intercambio entre los tomadores de decisiones de San Rafael, promoviendo la creación y el fortalecimiento de redes profesionales estratégicas.

En cuanto al perfil de los asistentes, la propuesta busca integrar diversas miradas dentro del organigrama corporativo. «La convocatoria está abierta a empresarios sanrafaelinos, pero también a profesionales del área de capital humano y a todos aquellos que tienen la responsabilidad de tomar decisiones sobre las personas y las finanzas en sus organizaciones», detalló la licenciada Ariet.

Con relación a la dinámica del encuentro, se priorizará el intercambio de experiencias por sobre el formato tradicional. «Estamos citando a los asistentes a las 8:30 horas en el Hotel Tower para iniciar con media hora de networking, que consideramos una de las partes más ricas de estos encuentros. A las 9:00 horas comenzaremos formalmente», indicó.

«Más que una disertación magistral, la intención es generar un diálogo fluido; esa interacción constante es lo que hace que estas puestas al día sean realmente valiosas para el ejecutivo que busca herramientas prácticas», añadió.

El reto de anticipar el 2026

La especialista concluyó resaltando la importancia de capacitarse en un entorno volátil, donde la gestión del capital humano es el verdadero diferencial competitivo.

«Vamos a cruzar la economía con el capital humano, dos temas que son fundamentales para cualquier desarrollo empresarial serio hoy en día. Las personas son las que mueven las finanzas, y si no entendemos esa dinámica, es imposible anticipar lo que viene», sostuvo.

«La invitación queda abierta a través de la página de AEM, donde pueden solicitar el formulario de inscripción, ya que los cupos son limitados y buscamos mantener la calidad del diálogo entre los asistentes», completó.