

## Paritarias en Mendoza: los gremios exigirán un nuevo aumento salarial



A menos de tres meses de las elecciones legislativas, esta semana las autoridades del Ejecutivo provincial volverán a sentarse con los gremios para realizar un análisis de la evolución de las paritarias acordadas en diciembre del año pasado. **Las reuniones están previstas para el 23 y el 24 de junio en el auditorio Ángel Bustelo.**

Por ahora, no se prevé que el Gobierno vaya a otorgar otro aumento salarial aunque afirman que **“todos los temas” se discutirán en la mesa.** En la administración de Rodolfo Suarez solo hablan de **“revisión”**; **sin embargo los sindicatos exigirán una suba salarial para ganarle a la inflación.**

Mientras tanto a nivel nacional se piensa en otorgar algún aumento para que no se pierda el poder adquisitivo frente a la escalada de precios.

En el caso de Mendoza, el gobierno **llegó a un acuerdo con 16 de los 17 regímenes laborales a través del cual se otorgó un aumento salarial del 20% en tres tramos:** 7% que se cobró en marzo, 7% a pagarse en julio y 6% previsto para octubre. Además se negoció un bono de \$54 mil en doce cuotas, que en un principio fue no

---

remunerativo y luego de la revisión en marzo se blanqueó.

**Desde ATE, Roberto Macho**, adelantó que buscarán que para el 2021 el aumento termine siendo del 45%, es decir un 25% más de lo acordado. **De no recibir propuesta oficial, el gremio advirtió que tendrá un plan de lucha.**

“La recaudación da ampliamente para dar este aumento salarial. Los compañeros están para salir a pelear a la calle. **Están cansados de ser manoseados por este tema de la pandemia**”, remarcó el gremialista.

“Si no dan una propuesta de aumento sería para estudiarla, se irá a un conflicto. **Hay que reconocer el trabajo de los compañeros**”, advirtió Macho.

Una postura similar mantienen desde Ampros, el gremio que nuclea a los profesionales de la salud.

“**El aumento del 7% de marzo quedó totalmente obsoleto.** Todo lo que vamos a hablar se centra en el aumento salarial, lo demás lo hemos planteado y no nos dan bolilla. Queremos que el incremento sea acorde a la pérdida. **Creo que es más que obvio que el sector que más ha trabajado ha sido el nuestro**”, manifestó Claudia Iturbe.

Además, la sindicalista afirmó que en el ofrecimiento tiene que haber un “**valor agregado**”, es decir que la oferta de los médicos debería diferenciarse del resto de los estatales por el trabajo que vienen realizando desde que estalló la pandemia del coronavirus.

“**No tener un aumento sería un maltrato hacia los profesionales que han puesto todo**”, concluyó Iturbe.

## Sin el SUTE

El Sindicato Unido de Trabajadores de la Educación (SUTE), es el único gremio que no fue convocado por el Gobierno para revisar las paritarias, ya que en su momento rechazaron el incremento y se otorgó por decreto. Sin embargo, desde el **sindicato docente insistirán con tener participación en estos días y también con un aumento salarial.**

“Queremos participar para revisar salarios, decretos, montos. La inflación ya supera el 21%. Un docente que recién se inicia está en 30 mil pesos, igual que un celador, cuando la canasta básica llega a los 60 mil pesos”, insistió desde el SUTE, Laura Espeche.

Fuente: El Sol