

Paro y movilización de trabajadores del Hospital Central: reclaman mejoras salariales y pase a planta

15/07/2025



La situación de los trabajadores de la salud en Mendoza vuelve a ser noticia por un reclamo que lleva años sin respuesta concreta. Este jueves 17 de julio, enfermeros, técnicos, camilleros y administrativos del Hospital Central realizarán una nueva jornada de paro y movilización, en el marco de un plan de lucha por recomposición salarial, pase a planta permanente y contra lo que denuncian como violencia laboral y persecución por parte de las autoridades hospitalarias.

En diálogo con Diario San Rafael y FM Vos 94.5, Uma Flores, enfermera del Hospital Central, detalló que “la verdad que uno no sabe por dónde empezar porque son muchas las necesidades que tenemos como trabajadores de la salud. Pero bueno, primero el principal, la recomposición salarial”. Según explicó, los

enfermeros profesionales cobran actualmente setecientos cincuenta mil pesos mensuales, mientras que los prestadores de servicio, con contratos que se renuevan cada uno o tres meses, perciben setecientos treinta mil pesos por la misma carga horaria. “Trabajamos ciento sesenta horas mensuales, hacemos cuarenta horas semanales, y recibimos esos setecientos mil pesos por mes. Tanto los de planta como los prestadores estamos bastante en el bastante parecido el sueldo”, afirmó.

El sector rechaza de manera contundente el incremento del cuatro por ciento ofrecido por el Gobierno provincial en la última paritaria. “Nos parece una vergüenza que el gobierno haya ofrecido cuatro por ciento, y que algunos gremios ya estén bajando a las bases nada, votar la aceptación o la no aceptación de ese cuatro por ciento que ofrecieron para el mes de julio”, manifestó Flores. La última actualización salarial, según relató, fue hace aproximadamente tres meses y representó solo quince mil pesos de aumento, lo que consideró irrisorio frente al costo actual de la canasta familiar. “Necesitamos un aumento superior al cien por ciento para poder acercarnos siquiera al valor de la canasta familiar”, remarcó, y añadió: “Por eso de hecho nuestros flyers dicen aumento salarial del ciento cincuenta por ciento para superar el valor de la canasta familiar, ni siquiera dándonos el cien por ciento alcanzaríamos ese valor”.

Una de las consecuencias directas de estos sueldos, según explicó la enfermera, es el pluriempleo. “La mayoría de los trabajadores trabajan en dos o tres lugares, es decir, muchos vienen sin dormir a hacerse cargo de áreas de alta complejidad porque hoy ambulan ocho horas acá, ocho horas en otro hospital, después van, algunos tienen tres trabajos”, señaló.

Otro de los puntos clave de los reclamos es el pase a planta permanente de trabajadores que hoy revisten condición de contratados. “En el año 2020 a este hospital particularmente entraron cerca de 300 compañeros que actualmente siguen con prestaciones de servicio, con contratos que se renuevan cada un mes o cada tres meses en algunos casos y ya llevan más de cinco años en estas condiciones”, explicó. Según relató, estos

trabajadores no cuentan con obra social ni ART, y cuando sufren algún accidente laboral suelen ser despedidos sin resguardo alguno.

Además, señaló la falta de respeto por los turnos laborales: “Nos ponen un día en la mañana, al otro día estás en la tarde, el mes que viene estás de noche y así nos rotan por todo el hospital y por todos los turnos”. Esta inestabilidad afecta no solo lo laboral sino también la vida personal de los trabajadores. “La respuesta que hemos obtenido del Departamento de Enfermería es que si no nos gusta que renunciemos”, lamentó.

La movilización del jueves 17 se enmarca en un proceso de organización autoconvocada por parte de los trabajadores, sin intermediación gremial. “Nosotros estamos organizados en una asamblea autoconvocada donde todos los compañeros pueden votar, todas las medidas son votadas de la forma más democrática posible, todos tienen voz también”, expresó Flores, quien remarcó que el reclamo abarca a todo el personal hospitalario: “No solamente somos enfermeros, sino que estamos abiertos a los técnicos, a los camilleros, a los administrativos porque entendemos que el hospital funciona en base a un equipo y no solamente a una profesión”.