

# Reforma Laboral en Argentina: un impulso necesario para el crecimiento y la productividad

17/04/2025



En un contexto de creciente debate sobre la modernización de las leyes laborales en Argentina, FM Vos 94.5 dialogó con Sandra Olive, Recursos Humanos especialista en gestión y comportamiento organizacional, para obtener su perspectiva sobre los desafíos y las áreas críticas que el gobierno debería abordar.

«Creo que la Argentina viene muy atrasada en temas laborales. Para los empresarios o una pyme, durante muchos años ha sido muy riesgoso poder emplear a alguien, porque un juicio laboral representa en muchos casos la quiebra de la empresa. Pienso que para que nuestro país sea competitivo en el mundo y para que haya mayores inversiones del extranjero, se debe cambiar

el contexto con leyes laborales diferentes y menor carga impositiva», opinó Sandra Olive ni bien comenzó el reportaje. Sin embargo, la consultora anticipó una fuerte resistencia a estos cambios, especialmente desde el sector sindical. «Nosotros sabemos perfectamente en la Argentina que el sector sindical está representado políticamente por el peronismo y es allí donde el peronismo, que hoy es la principal fuerza de oposición, hace valer su peso en el Congreso trabando este tipo de reformas. Va a ser muy complejo poder avanzar en todo esto», advirtió Olive, señalando el intrincado panorama político que rodea la discusión.

En ese sentido, no dudó en criticar ciertas prácticas sindicales que, a su juicio, obstaculizan la creación de empleo. «Hay intereses propios, hay unas pocas personas que han hecho fortunas diciendo que lo que quieren hacer es resguardar a los trabajadores, cuando en realidad lo que están haciendo es sumar a su propio ingreso», apuntó.

«A eso se le suma que la población cada vez va a ser más vieja en la Argentina y va a tener menos trabajadores porque hay una menor cantidad de nacimientos en todo el mundo. Más allá de esto, lo que pasa es que para cualquier empresa chiquita que quiere expandirse es una pesadilla poder incorporar gente. Muchas de ellas entran en la informalidad por todas las cargas sociales que se le agregan y por los reparos sindicales», observó.

Al ser consultada sobre las reformas prioritarias para fomentar la creación de empleo, Olive destacó un punto específico: «Uno de los puntos centrales considero que es la indemnización por antigüedad. La cuestión de un mes por año trabajado es un tema bastante complejo. Yo entiendo que a la gente que hace ya muchos años que está trabajando no le puedes cambiar las reglas de juego de la noche a la mañana, pero sí a la persona nueva que se emplea. Desde mi punto de vista, el cambio debería iniciarse a partir de ahí», indicó.

En ese mismo sentido, la especialista también cuestionó la efectividad de la actual protección laboral en la mejora de la calidad de vida de los trabajadores. «Lo primero que se

reclama es cuidar los derechos adquiridos, y acá, la verdad, el único derecho que se ha alcanzado es que hoy un trabajador sigue por debajo de la línea de la pobreza», ironizó.

Finalmente, Olive hizo hincapié en la urgencia de revisar los impuestos al trabajo y las cargas sociales, así como los convenios colectivos de trabajo obsoletos. «Las cargas sociales son altísimas para contratar a alguien. No se da la posibilidad al empresario de incorporar nuevos trabajadores. Se toma al personal mínimo indispensable, por eso hay trabajando cinco personas sobre una tarea que es para ocho. De ese modo, la gente tampoco trabaja feliz. Se armó un círculo vicioso muy difícil de romper. Los productos argentinos no son competitivos a nivel mundial porque la mano de obra en el país se encareció mucho. Cuestión que no se explica porque la mayoría que trabaja en blanco también está por debajo de la línea de pobreza. No se puede seguir con convenios colectivos de trabajo de hace 50 años que no encuadran en las actividades. El gobierno nacional va a tener que hacer reformas. No podemos seguir estancados en el tiempo», cerró.