

Residencias médicas: el Schestakow incorporará 43 nuevos inscriptos en distintas especialidades

07/07/2026



El sistema de formación médica en Mendoza consolida un proceso de recuperación institucional tras un período de marcada apatía por parte de los profesionales recién egresados. Para el ciclo lectivo actual, **el Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes de la provincia dispuso un total de 504 vacantes para residencias**, registrando una cifra histórica de 1.013 profesionales inscriptos que concursarán por las plazas. Este escenario contrasta con los indicadores de 2022, cuando la provincia apenas lograba convocar a 300 aspirantes en total.

El **Hospital Teodoro J. Schestakow**, centro sanitario de referencia para el sur provincial, recibirá casi el 10% del cupo global con la asignación de 43 cargos distribuidos en especialidades críticas. **La doctora Gabriela Funes, directora del nosocomio**, detalló el impacto de las mejoras en las condiciones laborales y de formación, desglosó las áreas que se reforzarán a partir de septiembre y destacó el rol clave de los egresados de la Universidad de Mendoza en la cobertura de la demanda regional.

La recuperación del sistema de posgrado y el freno a la fuga de talentos

Las modificaciones en las estructuras de las guardias, el reconocimiento del descanso y la actualización salarial incidieron de forma directa en el interés de los jóvenes profesionales por el sistema público de salud. **«Este año se han superado ampliamente las expectativas; la residencia médica ha vuelto a ser un motivo de confianza para los jóvenes egresados como un modelo sólido de formación de posgrado. El ministerio puso a disposición 504 plazas y registramos 1.013 inscriptos, una cifra que no es para nada menor. Para que dimensionemos la magnitud del cambio, en el año 2022 no llegábamos ni a los 300 inscriptos en toda la provincia. Estos números actuales son sumamente alentadores»**, manifestó la doctora Funes en diálogo con **FM Vos 94.5**.

«El sistema volvió a interesar a los jóvenes médicos porque se mejoraron las situaciones de fondo. Hoy se respeta estrictamente el descanso posguardia, se mejoraron los sueldos y la posibilidad de formarse bajo la supervisión directa de profesionales en centros de salud públicos y privados recuperó su atractivo. El objetivo de la provincia no es solo ser formadora de prestadores de calidad, sino también retener a este talento que está capacitando», destacó.

«Muchos de los residentes ya se están quedando a trabajar de

forma definitiva en las instituciones donde se formaron bajo estos nuevos regímenes laborales», añadió.



Para el ciclo lectivo actual, el Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes de la provincia dispuso un total de 504 vacantes para residencias, registrando una cifra histórica de 1.013 profesionales inscriptos que concursarán por las plazas

Desglose de especialidades: refuerzo a áreas críticas y la preparación gerontológica

El Comité de Docencia del hospital obtuvo la aprobación total de los cargos solicitados, priorizando disciplinas que arrastraban faltantes estructurales de profesionales en los últimos años. «A nosotros nos tocan 43 cargos dentro del Hospital Schestakov, lo que representa casi el 10% del total de las plazas de la provincia. Tenemos una oferta muy variada que incluye 6 plazas para Enfermería, 2 para Ginecología, 1 para Nutrición y 9 vacantes asignadas a la residencia transdisciplinaria de Salud Mental, que engloba Psicología,

Trabajo Social y Psiquiatría. También sumamos 3 cargos para Cardiología, y 5 para Clínica Médica e igual número para Pediatría, que son dos de las especialidades que más críticas se han vuelto a nivel nacional», detalló la directora del nosocomio.

«El hospital también volverá a tener vacantes en Emergentología, Terapia Intensiva, Ecoginecología y Gastroenterología. Las plazas las solicita todos los años nuestro Comité de Docencia en base a las necesidades puntuales de cada servicio y el Ministerio nos otorgó el 100% de lo que pedimos. Todo este capital humano que se está formando representa una chance directa de permanencia en el hospital. De forma paralela, nos tenemos que ir preparando para una población cada vez más envejecida; el Ministerio ya lanzó la residencia de Geriatria en el Hospital Gailhac y nosotros debemos fortalecer progresivamente el sistema en el sur para atender a las personas de mayor edad», expresó al respecto.



Gabriela Funes

Cronograma de ingreso y la sinergia con la oferta universitaria local

El proceso selectivo ingresa en su etapa de ponderación de méritos, proyectando la incorporación efectiva de los profesionales a las guardias y salas de internación hacia el inicio de la primavera. **«El proceso administrativo se viene gestionando desde el mes de abril a través de la plataforma virtual de InfoSalud. Los profesionales se anotan cumpliendo los requisitos obligatorios de la carrera de medicina y se los convoca a concurso. El examen único se rindió el pasado 1 de julio, en medio de las jornadas de frío extremo. Ahora sigue la confección del orden de mérito: una vez que estén las notas definitivas, los profesionales van eligiendo las vacantes según su puntaje. El 1 de septiembre ya los tendremos trabajando activamente en los pasillos del hospital»**, anticipó Gabriela Funes.

«Respecto al origen de los profesionales, de los más de mil médicos que rindieron en Mendoza, **unos 800 son de la provincia y cerca de 200 corresponden a graduados de otras jurisdicciones o del extranjero**. Sabremos la nómina exacta al momento de la adjudicación, pero en San Rafael contamos con el enorme beneficio de tener la Universidad de Mendoza en el departamento», recalcó.

«Gran parte de los residentes que ingresaron el año pasado fueron egresados directos de esta casa de estudios local. Es un círculo virtuoso muy valioso: estamos terminando de formar en el hospital a quienes fueron nuestros propios alumnos en las aulas de la región», enfatizó al finalizar la comunicación.