

Resolución de conflictos: encuentro de “Jóvenes para la Cultura del Diálogo”

10/11/2024

(terciarios y universitarios) de San Rafael

Mediación y Métodos participativos. Herramientas de la Escuela de Harvard

Dirección Nacional de Mediación e Instituto de Mediación Municipal de San Rafael

MARTES 12 DE NOVIEMBRE

De 8.30 a 12.30 hs en el Recinto del CONCEJO DELIBERANTE



Para promover la resolución de conflictos y situaciones problemáticas de manera pacífica entre los jóvenes, el área de Mediación Municipal trabaja en el programa “Jóvenes por la Cultura del Dialogo”. Matilde Pronoto, titular del área, se refirió a ello a través de FM Vos (94.5) y de Diario San Rafael.

Este año el encuentro “Jóvenes por la Cultura del Dialogo”, se desarrollará el martes 12 de noviembre en el recinto del Concejo Deliberante. “Esto es un encuentro destinado a jóvenes de escuelas secundarias, terciarias y a universitarios. La propuesta o el objetivo, es brindarles a los jóvenes herramientas y habilidades –si tenemos los mediadores- a la hora de resolver conflicto”, dijo Pronoto y agregó que en muchos casos, lo primero que se presenta es el enfrentamiento

y “aquí lo que se busca es trabajar en procesos colaborativos, tratando de analizar no solamente lo que aparece, sino pensar en que se pueden generar soluciones a esos conflictos”. “El objetivo obviamente, es mejorar la convivencia escolar, familiar, en las relaciones con los otros”, aclaró.

Adelantó que en el evento habrá presentes integrantes de la Dirección Nacional de Mediación, y hará la apertura el Dr. Juan María Luce, presidente del organismo. “De allí vamos a empezar con las primeras disertaciones, que las van a hacer mediadores muy prestigiosos de la Dirección Nacional, como el Dr. Daniel Precioso y la Dra. María del Rosario Saavedra. Ellos van a hablar sobre lo que son los conflictos en las escuelas. Después voy a continuar yo (en la otra mitad de la mañana), desarrollando lo que sería la mediación con los métodos participativos y algunas herramientas de la escuela de Harvard. La idea es también trabajar para que sea teórico y práctico”, planteó.

La funcionaria considera que esto es importante, porque puede ser útil antes de que los conflictos comiencen o escalen. “El conflicto es inherente a la condición humana, y cualquiera está expuesto permanentemente a situaciones de conflicto. Es decir, el problema no es el conflicto sino cómo lo resolvemos”, subrayó.

El objetivo primordial es mejorar la convivencia a través de herramientas y que conozcan los procesos colaborativos. Que empiecen a ver la gestión de conflictos a través de un esquema colaborativo.