

Según una encuesta, las empresas prevén aumentos salariales hasta el 41% en promedio en 2021



Las empresas prevén que los incrementos salariales en promedio para 2021 serán de 41% para el personal fuera de convenio, mientras que la inflación estimada por las organizaciones participantes es de un 46% anual, de acuerdo con una encuesta realizada por al consultora PWC Argentina.

El trabajo **relevó las previsiones de 150 empresas argentinas durante junio** sobre las “Tendencias en Compensaciones y Beneficios y la nueva normalidad pospandemia”, y a partir de sus respuestas se puede observar que los incrementos salariales promedio para el 2021 serán de 41% para el personal fuera de convenio.

Ante la “nueva normalidad” **el 66% de los encuestados manifestó haber tenido que realizar cambios en sus políticas de beneficios** incorporado, en algunos casos, el home office, horario flexible, cobertura de gastos de internet, reintegros, la provisión de una silla ergonómica y los almuerzos.

En este sentido **el 81% de las empresas participantes** confirmó que cubre un monto fijo (que promedia los \$1.800) en concepto de uso de internet y la mayoría no reconocen los

gastos asociados a energía eléctrica y gas.

A su vez, **el 32% de las empresas informó cubrir el beneficio de traslado o movilidad** a través de servicios de taxi o remise, así como el reconocimiento de kilómetros recorridos en auto particular.

“A raíz de la experiencia transitada durante la pandemia, un número relevante de empresas está considerando cambiar la modalidad de trabajo en forma permanente, con una marcada tendencia a mantener esquemas de trabajo mixtos” explica Mariela Rendón, de PwC Argentina.

Al ser consultados sobre las políticas de bonos, **el 64% confirmó haber realizado el pago en concepto de los resultados obtenidos en el 2020.**

En tanto, el informe destacó que son muchas las empresas que **ya ponen su mirada en la pospandemia y el retorno paulatino a las oficinas.**

Los resultados de la encuesta muestran que un 81% de las organizaciones participantes planea implementar un formato de trabajo mixto, es decir, volver a la presencialidad sin renunciar al trabajo remoto.

Pero un 37% de las compañías esperan que la virtualidad sea adoptada por menos de la mitad de los colaboradores, siendo de sólo 3 días a la semana.

Télam