

Un hombre cerró su lavadero de autos porque no conseguía empleados: “No hay cultura del trabajo”

24/06/2022



Carlos Bedoya, de 51 años, tenía un lavadero de autos en la localidad bonaerense de **Pilar** y tomó la decisión de cerrarlo porque **no conseguía empleados** para trabajar.

El hombre, oriundo de Colombia, alquiló un local en 2017 en donde instaló un taller de vehículos. Tras el éxito que tuvo con su emprendimiento, se le ocurrió una idea mejor: agregar un espacio dedicado exclusivamente a la **limpieza de los rodados**.

Sin embargo, no logró encontrar empleados para que trabajaran en él. Según contó, los pocos que aceptaban, **se iban a los pocos días**.

“Mi trabajo principal es el de chapa y pintura, pero los clientes **me preguntaban por qué no abría un lavadero de autos**. Lo abrí y lo cerré varias veces porque los muchachos que vienen trabajan unos días, algunas semanas, y se van”, explicó Bedoya.

En este sentido, indicó: “**No es tan difícil lavar un auto**, pero algo hay que aprender. A cada uno que viene le tengo que dedicar un día para mostrarle cómo es el trabajo. Si después dejan de venir, tengo que empezar de nuevo y **es agotador**”.

“No tienen ganas”

El colombiano señaló que “les cuesta entender lo que tienen que hacer o **no tienen ganas**”. A su vez, agregó: “Hago el esfuerzo para enseñarles y **no hay caso**. No tengo más remedio que cerrarlo porque no puedo desatender el taller”.

Si bien en un principio Carlos fue el que tomó las riendas del negocio, en diversas oportunidades lo manejó su esposa y en una ocasión **hasta lo subalquiló**.

Cuál era el sueldo de los empleados

El hombre afirmó que les pagaba \$3 mil diarios de lunes a sábados, una suma que da un total de **\$72 mil por mes**: “No es poca plata, ya quea eso **hay que sumarle la propina**, que no es poca, porque la gente que venía a lavar el auto era de un buen poder adquisitivo. Pese a eso, no se quedaban. **Está muy complicada la situación**”.

Con respecto a su taller de chapa y pintura, aclaró que también “**es difícil retener**” a los cinco trabajadores que tiene. “El más antiguo está desde hace un año”, sostuvo. Según reveló, cada uno gana alrededor de **\$35 mil semanales**, aunque algunos llegan a \$50 mil.

Fuente: TN