

Un ministerio introdujo cambios en un bono por productividad: qué cambia

09/12/2025



El Ministerio de Producción de Mendoza rectificó una resolución clave que impacta directamente en la liquidación del **“Fondo de Incentivación por Metas Institucionales”** (Ley 5126), un bono salarial destinado a empleados de la Administración Central.

La resolución establecía el procedimiento de evaluación de desempeño para el pago de este fondo. Sin embargo, generó un **“desfasaje”** en la primera liquidación, ya que consideraba solo junio, julio y agosto como el primer trimestre, rompiendo con el esquema de evaluación trimestral del año calendario.

A través de la nueva resolución, el Ministerio subsanó

un **“error material”** y modificó el Artículo 3º de la norma original.

La principal implicancia es la **inclusión del mes de septiembre de 2025** en el período de excepción.

- **Periodo afectado:** Junio, Julio, Agosto y **Septiembre** de 2025.
- **Mecanismo de pago (por única vez):** al no contar con evaluación de desempeño para estos meses, el componente CED (Componente de Evaluación de Desempeño) se integrará **solo por el factor de Prestación de Tarea**.
- **Ponderación:** este componente se ponderará con el **Sesenta por ciento (60%)** del total, tal como lo establece el Acta Acuerdo de la Administración Central.

En resumen, la medida asegura que la liquidación inicial del bono, que rige desde junio de 2025, se realice respetando la lógica de las **cuatro evaluaciones trimestrales** del año calendario, evitando distorsiones futuras en los cronogramas de pago y evaluación.

Fuente: El Sol –
<https://www.elsol.com.ar/mendoza/un-ministerio-introdujo-cambios-en-un-bono-por-productividad-que-cambia/>