

Vaca Muerta demandará más de 40.000 trabajadores adicionales: perfiles, sueldos y cómo acceder a capacitación gratuita

17/05/2026



La producción de petróleo en la Argentina se acerca a un récord histórico y arrastra consigo una demanda laboral de escala inédita. Vaca Muerta, la formación de hidrocarburos no convencionales de la Cuenca Neuquina, genera ya el 70% del crudo y el gas del país, concentra inversiones que en 2026 podrían superar los USD 12.000 millones.

Esta estructura proyecta una necesidad de unos 40.000 puestos de trabajo netos en los próximos cuatro años, según estimó

Horacio Marín, presidente de YPF, durante una charla en la Feria del Libro. La pregunta que se instala en la región no es si habrá trabajo, sino si habrá trabajadores para cubrir la demanda.

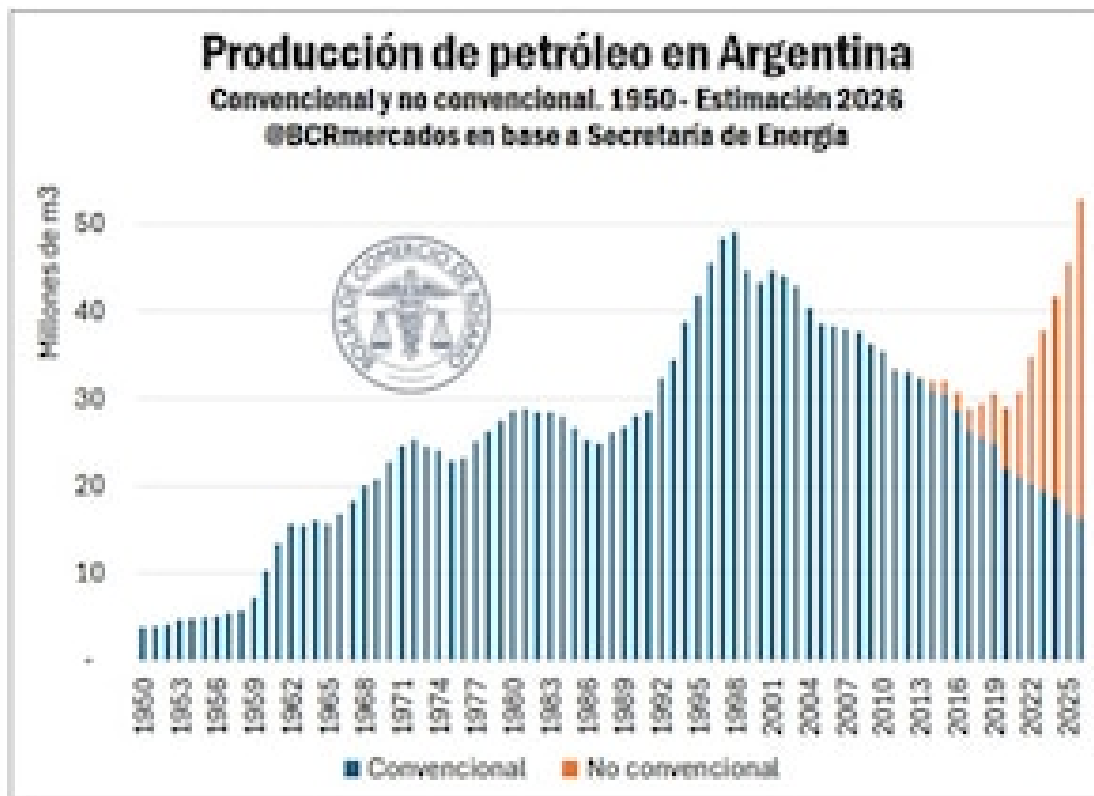
Los números respaldan la urgencia. Según un informe de la Bolsa de Comercio de Rosario (BCR), la producción de crudo podría alcanzar este año 54,5 millones de metros cúbicos, un 16% más que en 2025 y 11% por encima del pico histórico de 1998. El promedio diario de producción ya rozó 900.000 barriles en enero de 2026, con proyecciones que apuntan a superar esa cifra antes de fin de año. Hace apenas una década, el número era prácticamente la mitad.

El avance del petróleo no convencional explica esa transformación. En 2015, representaba menos del 5% de la producción nacional; hoy ronda el 70%. La producción convencional, mientras tanto, cayó 41% respecto a 2016. El resultado neto es que la Argentina no solo recuperara terreno, sino que se posicionara como uno de los actores energéticos más relevantes de la región.

En 2025, el país revirtió su histórico déficit de divisas en la balanza comercial energética, cerró con un superávit récord de USD 7.815 millones, según datos de la Secretaría de Energía.

Marín describió la dimensión del proceso con precisión: “Estos cuatro años vamos a demandar alrededor de 40.000 puestos de trabajo y creo que nos quedamos cortos”. El ejecutivo enumeró los proyectos en marcha -la etapa final del Vaca Muerta Oil Sur (VMOS), una planta de GNL, el gasoducto de [SESA](#) y el mayor poliducto de la historia de YPF- y anticipó que la magnitud de la obra podría requerir **trabajadores de países limítrofes.**

PUBLICIDAD



Según la BCR, la producción de crudo podría alcanzar los 54,5 millones de metros cúbicos en 2026, un 16% más que en 2025 y un 11% por encima del récord histórico de 1998

Demanda de empleo y oferta salarial

La demanda laboral no se concentra solo en los grandes proyectos de infraestructura. En las ciudades del interior productivo –**Rincón de los Sauces, Plaza Huincul, Cutral Co y Añelo**–, la actividad diaria genera una necesidad constante de perfiles técnicos y operativos. Los roles más buscados incluyen ingenieros de perforación y reservorio, operadores de fractura (*fracking*), técnicos en mantenimiento mecánico, eléctrico y electromecánico, soldadores certificados, especialistas en seguridad, higiene y medio ambiente (**HSE**), instrumentistas y personal de obra e infraestructura.

Los salarios reflejan esa presión. Según datos de ManpowerGroup, los técnicos sin diagrama perciben entre **\$2.900.000** y **\$4.200.000 mensuales netos**, mientras que los operadores con diagrama llegan a **\$7.000.000**. Los perfiles de ingeniería y especialistas pueden alcanzar **\$14.000.000** mensuales, y los mandos medios con diagrama se ubican entre **7 y 11 millones de pesos**.

PUBLICIDAD

<https://3a424bfec84a2006d5536a67ba8b4751.safeframe.google syndication.com/safeframe/1-0-45/html/container.html>

La consultora **Michael Page**, que elaboró su Guía Salarial 2026 con datos de más de 1.900 empresas y profesionales, detectó rangos similares: los gerentes de planta en grandes compañías cobran entre **11 y 14 millones de pesos brutos más bonos** de hasta cinco salarios anuales, y los gerentes de ventas B2B se encuentran entre los mejor remunerados del sector.

Las empresas siguen enfocadas en la compensación monetaria, pero el talento valora cada vez más el crecimiento profesional y la personalización de los beneficios (Parker)

“Las empresas siguen enfocadas en la compensación monetaria, pero el talento valora cada vez más el crecimiento profesional y la personalización de los beneficios”, señaló **Álvaro Parker**, Managing Director de PageGroup para Argentina, Chile y Perú.

Según la consultora, el 94% de los candidatos exige propuestas que incluyan beneficios en salud, modalidad de trabajo y bonos personalizados, pero el 71% de las empresas ofrece paquetes estandarizados. A eso se suma la **dolarización parcial de paquetes para posiciones críticas**, una práctica que crece en el sector.

El problema estructural persiste: el 64% de los empleadores en Argentina reporta dificultades para cubrir posiciones, y el sector energético figura entre los más afectados, de acuerdo

con ManpowerGroup. Para compensar ese déficit, las compañías recurren a **relocalización, capacitación acelerada y esquemas rotativos** más flexibles.



El 64% de los empleadores en Argentina reporta dificultades para cubrir posiciones (Foto: Reuters)

El desafío de Neuquén y la respuesta educativa

El gobernador de Neuquén, **Rolando Figueroa**, fue directo sobre las prioridades de la provincia. “En **Neuquén** no sobra trabajo. Hemos planificado de qué manera vamos a crecer a medida que se vayan generando nuevos puestos de trabajo. Mi deber es darle oportunidad primero a los neuquinos», dijo en su paso por la Feria del Libro.

Solo en 2025, la provincia sumó **21.000 habitantes de otras zonas**, lo que obligó a inaugurar **160 aulas**. Figueroa reconoció que, durante años, las empresas llegaban con personal de otras provincias porque no había capital formado

localmente. **“Nuestra gente tiene que tomar ese espacio”**, subrayó.

También destacó una asimetría fiscal que condiciona la inversión provincial: de la ganancia total generada en Neuquén, el 42% va al Estado nacional y apenas el 1,2% retorna a la provincia vía coparticipación federal de impuestos.

Instituto Vaca Muerta: capacitación gratuita y cupos abiertos

La formación técnica es la respuesta que el sector construyó de manera colectiva. El Instituto Vaca Muerta (IVM) nació como una iniciativa de YPF y se consolidó como una alianza de 14 compañías -entre ellas Vista Energy, PAE, Pluspetrol, Tecpetrol, Pampa Energía, Shell, Chevron y TotalEnergies- con sede en el Polo Científico Tecnológico de Neuquén. El objetivo: **estandarizar las competencias técnicas y de seguridad** que demanda el desarrollo no convencional hacia 2030.



El Instituto Vaca Muerta, impulsado por una alianza de 14 compañías del sector, tiene inscripción abierta y gratuita hasta el 20 de mayo

Horacio Marín precisó que este año YPF planea certificar la capacitación de 2.500 trabajadores, cifra que subirá a 3.000 anuales desde 2027, con una meta de 15.000 técnicos calificados formados en el IVM. En la primera convocatoria del instituto **se registraron 17.000 interesados.**

Cómo inscribirse a los cursos gratuitos del IVM

En su página web, el IVM tiene abierta una convocatoria con inscripción gratuita y **fecha límite el 20 de mayo.** Los cursos

disponibles para operadores son de: fractura, instrumentación; mantenimiento eléctrico; mantenimiento mecánico; perforación; plantas de tratamiento de agua y crudo; plantas de tratamiento de gas; y producción.

La mayoría de los cursos tiene una duración de 340 horas, con modalidad presencial y continua, y evaluaciones parciales individuales y grupales

La mayoría tiene una duración de 340 horas. La modalidad es presencial y continua, con evaluaciones parciales individuales y grupales, y una integración final individual.

Para obtener la certificación, cada módulo exige un mínimo del 70% de asistencia y una nota de al menos 6 sobre 10. Existe la posibilidad de recuperatorio para quienes no aprueben o falten con justificación. Al completar todos los módulos, el egresado recibe una **certificación final** que acredita las horas cursadas y las competencias alcanzadas.

Fuente: Infobae